

PRESENTACIÓN



MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE: ANA KAREN FRANCISCO PASCUAL

PROFESOR: IVÁN ALEXIS RIVAS ALBORES

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

ACTIVIDAD 2

7° CUATRIMESTRE

**LICENCIATURA EN CONTADURÍA Y FINANZAS
PÚBLICAS**



Definición

RELACIONES DIDACTICAS

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

Díada

- Es la relación que surgen entre un líder y un seguidor

Diádica

- Se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo

Relación diádica

- Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Vinculación Diádica vertical (VDV)

- La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.

Intercambio Entre líder y miembro (ILM)

- La segunda etapa propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

Formación de equipos

- La tercera etapa (construcción del equipo) explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo, en lugar de una díada.

• Sistemas y redes

- Examina las relaciones a una escala mucho más amplia, que abarca múltiples niveles y unidades estructurales dentro de la organización.

• Sistemas y redes

- Se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

El liderazgo se refiere a la capacidad de liderar y gestionar equipos y organizaciones en entornos culturales diversos.

CONCEPTOS CLAVES

CONCIENCIA CULTURAL

- Reconocer y comprender las diferencias culturales y su impacto en el comportamiento y la comunicación

ADAPTABILIDAD

- Ser capaz de adaptarse a diferentes contextos culturales y cambiar el enfoque según sea necesario.

EMPATÍA

- Desarrollar la capacidad de entender y compartir los sentimientos y perspectivas de personas de diferentes culturas.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

- Ser capaz de comunicarse de manera clara y efectiva en diferentes contextos culturales

ESTRATEGIAS PARA EL DARROLLO

DESARROLLAR LA CONCIENCIA CULTURAL

- Aprender sobre las diferentes culturas y sus características y reflexionar sobre tus propias creencias y suposiciones culturales

APRENDER A ESCUCHAR

- Escuchar efectivamente a personas de diferentes cultural tratar de entender sus perspectiva y necesidades.

FOMENTAR LA DIVERSIDAD Y LA CONCLUSION

- Crear un entorno de trabajo que valore y celebre la diversidad cultural y fomente la inclusión

DESARROLLAR HABILIDADES DE COMUNICACIÓN

- Aprender a comunicarte de manera clara y efectiva en diferentes contextos culturales, utilizando un lenguaje y un tono adecuado.

BENEFICIOS

MEJORA LA COMUNICACIÓN

- El liderazgo transcultural ayuda a mejorar la comunicación entre personas de diferentes culturas.

FOMENTA LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

- El liderazgo transcultural ayuda a crear un entorno de trabajo que valore y celebre la diversidad de trabajo

MEJORA LA TOMA DE DECISIONES

- El liderazgo transcultural ayuda a considerar diferentes perspectivas y necesidades culturales al tomar decisiones

INCREMENTA LA EFECTIVIDAD

- EL liderazgo transcultural ayuda a incrementarla efectividad en la gestión de equipos y organizaciones en entornos culturales diversos

LÍDERES QUE HA DEJADO HISTORIA

NELSÓN MANDELA

- Luchó contra el apartheid y se convirtió en el primer presidente negro de Sudáfrica.

ABRAHAM LINCOLN

- Guió a Estados Unidos durante la guerra civil y abolió la esclavitud.

MAHATMA GANDHI

- Lideró la lucha por la independencia de India y promovió la no violencia.

STEVE JOBS

- Revolucionó la industria tecnológica con innovaciones como el Macintosh y el iPhone.

BILL GATES

- Creó el sistema operativo Windows y se convirtió en uno de los hombres más ricos del mundo.

MALALA YOUSAFZAI

- Luchó por la educación de las niñas en Pakistán y se convirtió en la persona más joven en ganar el premio Nobel de la Paz.

DALAI LAMA

- Es el líder espiritual del Tíbet y ha promovido la no violencia y la compasión en todo el mundo.

ROSA PARKS

- Se negó a ceder su asiento en un autobús a una persona blanca, lo que desencadenó el movimiento por los derechos civiles en Estados Unidos.

CONCLUSIÓN

En conclusión, como se menciona en el primer tema de este cuadro sinóptico que se ha realizado las relaciones diádicas es la interacción que hay entre las personas ya sea como para pareja o de forma amistosa, pero en este caso es la relación de un líder hacia sus seguidores en el trabajo con la finalidad de encontrar casa en común que haga que se refuerce la confianza y el vínculo se haga más fuerte esto ayuda al líder a conocer más a sus seguidores y tomar las mejores decisiones para su equipo que es el de trabajo .

Así también el líder debe tomar en cuenta la delegación porque a base de ella se le da al subordinado a su cargo responsabilidades al igual que libertad para realizar actividades o alguna tarea que se esté pendiente por hacer ya que todo objetivo se logra a base de los seguidores, así que cada líder deberá saber delegar es una característica que es requerida.

El liderazgo transcultural es la forma en que un líder tiene la capacidad de liderar y gestionar su equipo sin indiferencias haciendo que sea diverso antes la sociedad para lograr esto requiere que se reconozca y se comprenda las diferentes culturas y su impacto en el comportamiento y la comunicación para desarrollar la capacidad de entender y compartir los sentimientos de las personas con diferentes culturas y ser capaces de comunicarse manera clara y efectiva en diferentes culturas. El liderazgo transcultural especialmente importante en un mundo globalizado donde las organizaciones operan en entornos culturales diversos, un líder que puede manejar diferentes contextos culturales puede fomentar la colaboración, la innovación y el éxito.

El liderazgo es un proceso dinámico que requiere habilidades y conocimientos. Un líder efectivo puede inspirar y motivar a los demás para alcanzar grandes cosas

BIBLIOGRAFÍA :
ANTOLOGÍA UDS - DIRECCIÓN Y LIDERAZGO