

PRESENTACIÓN

CUADRO SINÓPTICO

NOMBRE: ANA KAREN FRANCISCO PASCUAL

MAESTRO: IVÁN ALEXIS RIVAS ALBORES

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

**LICENCIATURA EN CONTADURÍA Y FINANZAS
PÚBLICAS
ACTIVIDAD 2**

7 CUATRIMESTRE

UNIDAD 2

LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

LIDERAZGO

Es la capacidad de un individuo para influir en el comportamiento de otros, por lo general de su propia especie, para la consecución de un objetivo concreto y común.

CARACTERISTICAS

- HABILIDADES DE COMUNICACIÓN
- ESCUCHA ACTIVA
- RESILENCIA
- FIJAR METAS
- CONFIANZA EN SI MISMO Y EN LOS TRABAJADORES
- POTENCIAR EL TALENTO

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

El liderazgo es un rol importante tanto en el ámbito empresarial como en cualquier otro grupo u organización formada por varios individuos. Cuando el liderazgo es bien ejecutado genera ambientes armónicos propicios para el desarrollo de tareas y del potencial de cada uno de los miembros.

- Principalmente, en su rol de guía y motivador para el cumplimiento de objetivos
- resulta fundamental para mantener el orden en un grupo.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.

- Enfoque Conductual
- Enfoque de Contingencia
- Enfoque Emergente
- Enfoque Metacultural

UNIDAD 2

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

El liderazgo se, ha relacionado con términos como poder, autoridad, gestión, administración, control y supervisión, se han desarrollado modelos que reconocen la importancia del liderazgo autentico

- Las experiencias de vida como las familiares o la experiencia laboral.
- El contexto organizacional como recurso físico y humanos.
- El capital psicológico positivo

TEORIAS DEL LIDERAZGO

TEORIAS CLÁSICAS

- Teoría de los rasgos: Esta teoría se centra en los rasgos y características personales que hacen a alguien un líder.
- Teoría de los estilos de liderazgo: Esta teoría propone que existen diferentes estilos de liderazgo que pueden ser efectivos en diferentes situaciones.
- Teoría del comportamiento: Esta teoría se enfoca en los comportamientos y acciones del líder en lugar de en sus rasgos personales.

TEORIAS CONTEMPORANEAS

- Teoría del liderazgo transformacional: Esta teoría se basa en la idea de que los líderes pueden inspirar y motivar a sus seguidores para lograr cambios significativos a través de su visión y carisma.
- Teoría del liderazgo situacional: Esta teoría sostiene que el estilo de liderazgo más efectivo varía según la situación y las características de los seguidores.
- Teoría del liderazgo carismático: Esta teoría se centra en la capacidad del líder para influir en los demás a través de su personalidad y carisma.

UNIDAD 2

GENERALIDADES DEL LIDERAZGO

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

- El liderazgo ético es un estilo de dirección que se fundamenta en principios morales sólidos como la honestidad, integridad, justicia y respeto. Los líderes éticos guían a su equipo no solo para cumplir objetivos empresariales, sino para hacerlo siguiendo conductas correctas y justas que reflejen los valores de la organización.
- El liderazgo ético se ha convertido en un elemento clave para el éxito sostenible de cualquier organización. Más allá de los resultados financieros, este enfoque fomenta un entorno de trabajo basado en la confianza, el respeto y la equidad, lo que genera beneficios tanto para la empresa como para sus colaboradores.

PRINCIPIOS DEL LIDERAZGO ÉTICO

- HONESTIDAD
- RESPETO
- JUSTICIA
- COMUNIDAD
- INTEGRIDAD
- RESPONSABILIDAD

CONCLUSIÓN

En conclusión, el liderazgo es un concepto muy amplio e interesante que nos da conocer como debe ser un líder, que involucra la capacidad de influir, motivar y guiar a un grupo hacia el logro de los objetivos que se quieren lograr. esto requiere la capacidad de las personas en influir, motivar y guiar. el liderazgo no es solo una cuestión de jerarquía cotidianamente vemos que el líder esta siempre en primer puesto, actualmente se ha orientado mas a la capacidad que se tiene por inspirar y colaborar en la organización.

La comunicación es parte fundamental el líder efectivo sabe cómo comunicarse de manera clara y persuasiva, fomentando un ambiente de confianza y transparencia que favorezca la cooperación y el entendimiento de ambos.

el liderazgo ético genera respeto se debe de actuar con integridad, justicia y respeto por los valores como persona que uno tiene ser coherente con lo que se dice y se hace para que no hay confusión y los seguidores sea fieles al líder.

el liderazgo no es algo con lo que se nace sino una habilidad que se desarrolla con el tiempo y con el interés que se le ponga por querer mejorar esto se puede aprender con base a la experiencia, por que cuando se desarrollan adecuadamente, pueden transformar tanto a individuos como a organizaciones, mejorando el rendimiento colectivo y favoreciendo un entorno laboral armonico y productivo.

BIBLIOGRAFÍA

- **ANTOLOGÍA UDS -DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**
- <https://liderazgoempresarial.info/antecedentes-y-desarrollo-de-las-teorias-de-liderazgo/>
- <https://psicouned.com/apuntes/psicologia-organizaciones/liderazgo/>
- <https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/desarrollo-profesional/que-es-liderazgo-etico>