

**LAS RELACIONES Y EL
LIDERAZGO**

DOCENTE

**IVAN ALEXIS RIVAS
ALBORES**

MATERIA :
DIRECCION Y LIDERAZGO

ALUMNA

**BRYSEYDA KARLA CUVAS
COVARRUBIAS**

7 CUATRIMESTRE

LICENCIATURA

**CONTADURIA PUBLICA Y
FINANZAS**

FRED R. DAVID (2008). CONCEPTOS DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA. MÉXICO PEARSON PRENTICE HALL. 11ª EDICIÓN □ THOMPSON. STRICKLAND (1998) DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICAS (CONCEPTOS, CASOS Y LECTURAS) MÉXICO MC GRAW HIL.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas

Explican cómo los líderes forman vínculos únicos con cada seguidor, adaptando su comportamiento según la calidad de la relación, lo que influye en la dinámica individual, del equipo y de la organización.

Etapas de las relaciones

- Vinculación diádica vertical
- Intercambio entre líder y miembro
- formación de equipos
- Sistema y redes

Seguidor

Es la persona que forma parte de un equipo liderado por alguien.

Ejemplo

- Empleado de una empresa.

Delegación

Es el proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad

Ejemplo

- Permanente
- Temporal
- Parcial
- Singular
- Conjunta

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Liderazgo transcultural

Se centra en la capacidad de los líderes para trabajar eficazmente en entornos culturales diversos, superando barreras como raza, género, ideologías y estilos de vida.

Líderes de la historia

1. Geert Hofstede: Es reconocido por su trabajo en la identificación y análisis de las dimensiones culturales que impactan el comportamiento organizacional.
2. John Kotter: Aportó una importante perspectiva sobre el cambio organizacional y el liderazgo en un entorno de diversidad cultural.
3. Peter Drucker: Aunque más conocido por sus contribuciones al campo de la administración y la gestión
4. Tom Peters y Robert Waterman: Con su enfoque en valores organizacionales, destacaron la importancia de la cultura dentro de las empresas y cómo las prácticas de liderazgo
5. Eva Kras: Estudió las diferencias entre el liderazgo mexicano y estadounidense, observando cómo la cultura mexicana, con su énfasis en la familia, religión y jerarquía,

Definiciones para liderar

- Kotter (1997): Integra componentes culturales en grupos globales.
- Etling (1998): Rompe barreras culturales unificando formas de pensar.
- Lussier y Achua (2005): Ayuda a resolver problemas fundamentales para el crecimiento.
- Brown (2007): Implica habilidades para operar en diversas culturas y expandir mercados