

Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández

Nombre del profesor: Iván Alexis Rivas

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: LAN02SSC1022

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Liderazgo y su generalidades

Generalidades de liderazgo

El liderazgo es la capacidad de poder influir en un grupo de personas para que puedan trabajar en conjunto y puedan lograr un objetivo , una de las habilidades que debe tener el líder es motivar , organizar y llevar acabo acciones que involucren a los demás

Las cualidades son :

Ser honesto, delegar tareas, escuchar y tomar en cuenta otros puntos de vista, fomentar el trabajo en equipo, ser responsable y comprometido, demostrar inteligencia emocional, tener habilidades para resolver problemas, respetar a los demás, priorizar el desarrollo personal, promover el pensamiento estratégico

Antecedente de liderazgo

El liderazgo comienza cuando hay una visión , el liderazgo ha existido por mas de miles de años , hasta el día de hoy no se cuenta con una definición exacta , esto se debe a que el liderazgo se encuentra en constante evolución , al igual que depende a la percepción de cada persona , las investigaciones llevadas acabo a finales de los 30 por Lewin, lippit y White 1939 , bajo los planteamiento de la importancia de la función del liderazgo es que era crear el un clima o atmosfera social en el grupo , estos autores crearon una situación experimental en la que ellos manipularon dicho clima atreves de las 3 estilos diferente del liderazgo

Teoría de liderazgo

La teoría son modelos, conceptos , y enfoques que buscan explicar como son las diferentes contexto de liderazgo, su objetivo busca analizar y identificar las características , comportamiento y cualidades que hacen que una persona tenga el liderazgo

Las teorías son :

- Teoría del liderazgo funcional
- Teoría clásica del liderazgo
- Teoría del comportamiento
- Teoría de la contingencia

Liderazgo y ética profesional

Es un estilo liderazgo que se basa en la integridad , transparencia y el respeto por los demás , los lideres éticos se guían por valores morales y ético , esto promueven el bienestar y justicia para todos los miembros de la organización , comunidad y sociedad o sociedad

Algunas de las características de un líder ético es:

- Trata a todos los empleados de manera justa e imparcial
- Toma decisiones objetivas y aplica las oportunidades, recompensas, y consecuencias de manera uniforme
- Demuestra principios morales que señalan los malos comportamientos
- Da ejemplo para el resto de la empresa

Conclusión:

En este cuadro sinóptico me di cuenta que la definición de liderazgos van cambiando cada que pasa el tiempo, pero a pesar de eso el concepto siempre es el mismo , al final siempre se trata que un buen líder debe tener buenas decisiones hacia el grupo y debe crear un buen ambiente, igualmente nos dimos cuenta que para poder ser un buen líder se necesita ética y profesionalismo, esto significa que se debe tener un respeto a los demás, ya que esto guían valores morales y ético, así mismo se crea un buen ambiente laboral y una buena organización.

Bibliografía

<https://concepto.de/liderazgo2/#:~:text=El%20l%C3%ADder%20cumple%20el%20rol,%2C%20disciplina%2C%20escucha%20y%20honestidad.>

<http://tesis.uson.mx/digital/tesis/docs/22662/Capitulo1.pdf>

<https://www.tramitapp.com/blog/como-aplicar-las-teorias-de-liderazgo-a-tu-empresa/#:~:text=Las%20teor%C3%ADas%20de%20liderazgo%20buscan%20explicar%20el%20c%C3%B3mo%20y%20por,conviertan%20en%20l%C3%ADderes%20por%20naturaleza.>

<https://www.cesuma.mx/blog/que-es-el-liderazgo-etico.html#:~:text=El%20liderazgo%20%C3%A9tico%20se%20caracteriza%20por%20tener%20cualidades%20como%20la,%C3%A9tica%20y%20el%20respeto%20mutuo.>

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/397ab5607b2b633e9464998a4f1956fa-LC-LAN706%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>