



Nombre del estudiante: Jose Ignacio Bermudez Pérez

Nombre del tema: Cuadro Sinóptico

Parcial: I

Nombre de la materia: Dirección Y Liderazgo

Nombre del profesor: Ivan Alexis Rivas

Licenciatura: Lic. Administración y Estrategia de negocios

Grado: 7to cuatrimestre

Generalidades de Liderazgo.

Generalidades de Liderazgo.

liderazgo

La definición más genérica de liderazgo lo definiría como un conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos. También se entiende como la capacidad de delegar, tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea este personal o institucional

Otros tipos de liderazgo.

Líder autócrata: un líder autócrata asume toda la responsabilidad de la toma de decisiones, inicia las acciones, dirige y controla al subalterno. - Líder emprendedor: un líder que adopta el estilo participativo, que utiliza la consulta para practicar el liderazgo. No delega su derecho a tomar decisiones finales y señala directrices específicas a sus subalternos, pero consulta sus ideas y opiniones sobre muchas decisiones que les incumben. - Líder liberal: mediante este estilo de liderazgo, el líder delega a sus subalternos la autoridad para tomar decisiones. - Líder proactivo: Tipo de liderazgo que promueve el desarrollo del potencial de las personas. - Líder audaz: Este tipo de persona es capaz de relacionarse con muchas instituciones y personas, persuasivo, crítico, con mirada positiva. Tiene la capacidad de consultar a las demás personas para luego tomar decisiones.

Habilidades propias de un líder.

Con carácter general se pueden considerar como habilidades propias de un líder las siguientes: - Comunicación verbal: Una persona con fuerte liderazgo es capaz de saber informar y comunicar lo que quiere a su equipo. - Capacidad de escucha: La habilidad de escuchar permite al líder entender los problemas de las personas de su entorno, anticiparse a sus dudas y responder sus preguntas. - Persuasión: Las personas dotadas de buenas capacidades de liderazgo no piden a sus seguidores que simplemente sigan sus órdenes en forma ciega o vehemente, primero los convencen que algo es bueno y se debe hacer. - Uso del pensamiento crítico: Sobre todo para tomar decisiones y resolver problemas. Los buenos líderes miden las acciones y posibles soluciones de acuerdo a sus costos y beneficios.

Antecedentes de Liderazgo.

Antecedentes de Liderazgo.

liderazgo

El liderazgo ha sido un tema de interés a lo largo de la historia, desde la antigua Grecia hasta nuestros días. A medida que las sociedades han evolucionado, también lo ha hecho la forma en que se entiende el liderazgo y se ejerce. Hoy en día, estamos viviendo una nueva era en la que el liderazgo innovador está tomando el relevo.

El liderazgo en la antigua Grecia

En la antigua Grecia, el liderazgo se basaba en la idea de que el líder era un héroe, un individuo sobresaliente en su campo de acción que guiaba a otros. Los líderes eran vistos como figuras divinas que tenían un papel en la creación y mantenimiento del orden social. La figura del líder estaba asociada con la virtud y la sabiduría.

Habilidades propias de un líder.

En la era moderna, el liderazgo ha seguido evolucionando. Se han desarrollado diferentes teorías sobre el liderazgo, como la teoría del liderazgo situacional y la teoría del liderazgo transformacional. Los líderes ya no se basan sólo en la autoridad y la jerarquía, sino también en la capacidad de inspirar y motivar a sus seguidores.

La era del líder innovador

Hoy en día, estamos viviendo una nueva era del liderazgo, la era del líder innovador. En esta era, los líderes no sólo se basan en la experiencia y la capacidad de organización, sino también en la capacidad de innovar y adaptarse a un entorno empresarial en constante cambio. Los líderes innovadores son capaces de pensar fuera de lo común y encontrar nuevas soluciones para los desafíos que se presentan.

Teorías de Liderazgo.

Teorías de Liderazgo.

¿Qué es el liderazgo?

El liderazgo es un proceso que integra las habilidades, las actitudes y los comportamientos de una persona para influir sobre otros y sacar lo mejor de ellos con el objetivo de alcanzar una meta. Implica esa capacidad de orientar, motivar, animar e inspirar.

¿Qué son las teorías del liderazgo?

Los primeros debates sobre la psicología del liderazgo sugerían, por lo general, que tales habilidades eran simplemente cualidades con las que las personas nacían. Algunos enfoques más recientes proponen que tener ciertos rasgos puede ayudar a los sujetos a convertirse en líderes, pero que la experiencia y las variables situacionales también juegan un papel fundamental. Destacamos las más importantes.

Importancia de las teorías del liderazgo

Estas teorías son importantes porque permiten comprender cómo se define el liderazgo desde diferentes perspectivas y cómo se puede desarrollar. Al tener estos saberes disponibles, es posible diseñar intervenciones grupales que permitan sacar lo mejor de un equipo.

Mejora tu liderazgo y los resultados de quienes te rodean

Las principales teorías sobre el liderazgo son un recurso muy útil para explorar opciones que te permitan gestionar un equipo de manera más efectiva. Dentro de esta variedad conceptual, puedes hallar un estilo que se ajuste a tu manera de ser y a las necesidades y metas del equipo que orientas.

Liderazgo y ética profesional.

Qué es el liderazgo ético?

El liderazgo ético es aquel que se basa en la integridad, la transparencia y el respeto hacia los demás. Un líder ético es aquel que toma decisiones y actúa en consecuencia con valores morales y éticos que se rigen por el bienestar y la justicia para todos los miembros de una organización, comunidad o sociedad.

Características del liderazgo ético

- **Integridad:** El líder ético actúa con honestidad y transparencia, cumpliendo con sus promesas y manteniendo su palabra. El líder ético se guía por sus valores y principios, y se asegura de que sus acciones sean coherentes con ellos.
- **Responsabilidad:** El líder ético es responsable de sus acciones y de las acciones de su equipo. Se asegura de que su equipo siga los estándares éticos y que se respeten los derechos de los demás.
- **Empatía:** El líder ético comprende las necesidades de su equipo y de los demás, y actúa en consecuencia. Se preocupa por el bienestar de su equipo, así como por las consecuencias de sus acciones.
- **Compromiso:** El líder ético está comprometido con sus valores y principios, además trabaja para lograr un bienestar común. Busca el bienestar de su equipo, de la organización y de la sociedad en general.

que es el liderazgo profesional

Se denomina liderazgo al conjunto de habilidades con el que cuenta una persona para trazar una estrategia, siendo visionarios y previsores de lo que está por llegar, y configurar y acompañar a un grupo de trabajo para alcanzar ciertos objetivos.

Mejora tu liderazgo y los resultados de quienes te rodean

El liderazgo profesional es la capacidad de dirigir un equipo de trabajo de manera efectiva, con el objetivo de alcanzar las metas y objetivos de la empresa. Un líder profesional debe ser capaz de:

- Comunicarse de manera efectiva
- Establecer metas claras
- Inspirar y motivar a los demás
- Tomar decisiones asertivas
- Gestionar el tiempo y los recursos
- Promover un buen clima laboral

REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

<https://www.eaebarcelona.com/es/blog/liderazgo-que-es#:~:text=Se%20denomina%20liderazgo%20al%20conjunto,trabajo%20para%20alcanzar%20ciertos%20objetivos.>

<https://reddinconsultants.com/blog/teorias-de-liderazgo/>

<https://club.inusual.com/c/articulos/evolucion-del-liderazgo-desde-sus-inicios-hasta-nuestros-dias-bienvenidos-a-la-era-del-lider-innovador>