

**Nombre del alumno: Carolina Hernandez jimenez**

**Maateria: Dirección y Liderazgo**

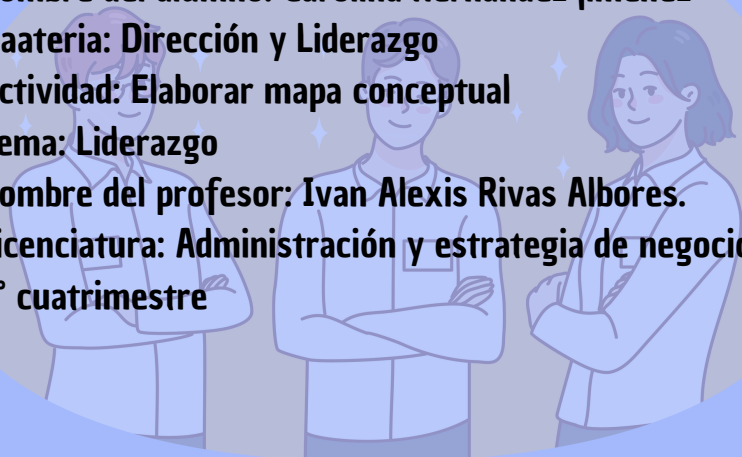
**Actividad: Elaborar mapa conceptual**

**Tema: Liderazgo**

**Nombre del profesor: Ivan Alexis Rivas Albores.**

**Licenciatura: Administración y estrategia de negocios**

**7° cuatrimestre**



# Liderazgo

## Generalidades del Liderazgo

Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o específicos" (Chiavenato, 2004, p. 458).

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario" (Newstrom, 2007).

Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización" (Ivancevich, 2005, p. 492).

"Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas" (Hughes, 2007, p. 8).

"Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten" (Daft, 2006, p. 5)

## Antecedentes del Liderazgo

A principios del siglo XX predominaba la teoría conocida como el gran hombre, la cual establecía que la habilidad, el talento y el origen necesarios para liderar a otros era poseída a otros era solo por unos pocos, como consecuencia no se podía aprender, simplemente se tenía o no la habilidad.

La concepción de que el liderazgo se podía aprender se dio hasta la revolución industrial, a raíz del surgimiento de la administración como una profesión para la cual se requieren ciertas características que se pueden desarrollar.

## Teorías de Liderazgo

Modelos, conceptos y enfoques que buscan explicar cómo y por qué algunas personas se convierten en líderes

### Teoría del Gran Hombre

Explica que los líderes nacen con cualidades innatas que no se pueden generar. Thomas Carlyle

### Teoría del comportamiento

Esta teoría clasifica a los líderes de acuerdo a sus cualidades y comportamientos. Universidad Ohio, 1940-1950.

### Teoría del liderazgo situacional

Propone que el estilo de liderazgo debe adaptarse a las circunstancias y a la madurez de los subordinados.

### Teoría de la contingencia

Esta teoría sostiene que existen tres variables situacionales que influyen en el liderazgo efectivo

1. Las relaciones entre el líder y los seguidores
2. La estructura de tareas
3. El poder ejercido por el líder.

## Liderazgo y ética profesional

Es un estilo de liderazgo que se basa en la integridad, la transparencia y el respeto hacia los demás.

### Tres Puntos importantes

1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro.