



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: Carlos Daniel García López

Nombre del tema: UNIDAD I Y II

Parcial: II

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Ivan Alexis Rivas Albores

Licenciatura: En administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 7

Dirección liderazgo

y

Generalidades de Liderazgo

Capacidad de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr objetivos que involucren a personas y grupos.

Antecedentes de Liderazgo.

El liderazgo ha existido por miles de años y sus antecedentes se pueden encontrar en la historia a través de grandes líderes que han dirigido esfuerzos, administrado países, planeado exploraciones, entre otros.

Teorías de Liderazgo.

Son un conjunto de enfoques, conceptos y modelos desarrollados para comprender y explicar cómo funciona el liderazgo en diferentes contextos. Estas teorías buscan identificar las características, cualidades y comportamientos que hacen que una persona sea un líder efectivo

Liderazgo y ética profesional

El liderazgo ético se basa en la equidad y la justicia, lo que implica tratar a todos los empleados de manera justa e imparcial, sin favoritismos

Un líder es una persona que guía a un grupo de personas hacia metas específicas, y debe tener ciertas características para ser efectivo:

- **Visión humana:** Un líder debe tener una visión y un enfoque para guiar a su equipo.
- **Persistencia:** Un líder debe tener la capacidad de mantener el paso, incluso cuando las cosas se ponen difíciles.
- **Humildad:** Un líder debe reconocer sus limitaciones y errores, y delegar tareas a los que están más capacitados.
- **Compromiso:** Un líder debe estar comprometido con su equipo, sus metas y con el desarrollo de cada una de las personas que lo rodean.
- **Escucha:** Un buen líder debe escuchar y tomar en cuenta otros puntos de vista.
- **Comunicación clara:** Un buen líder debe comunicar con transparencia, de manera clara y concisa.

- **Civilización Sumeria:** En el siglo 50 y 49 a.C., los sacerdotes de la civilización Sumeria administraban los bienes del pueblo.
- **Confucio:** Durante el Periodo de las Primaveras y Otoños de China (722-481 a.C.), el pensador chino Confucio recorrió China para persuadir a los señores feudales sobre cómo liderar sus reinos.
- **Revolución Industrial:** Con la llegada de la Revolución Industrial, el liderazgo cambió y los líderes ya no eran solo aristócratas o figuras religiosas, sino que también podían ser empresarios y líderes sindicales.

- **Teoría del Gran Hombre (Great Man Theory):** Esta teoría sostiene que los líderes nacen, no se hacen, y que los líderes efectivos poseen características innatas que los distinguen del resto.
- **Teoría de los Rasgos (Trait Theory):** se enfoca en identificar características o rasgos específicos que están asociados con el liderazgo efectivo, como la inteligencia, la autoconfianza y la integridad.
- **Teoría de Liderazgo Transaccional y Transformacional:** Esta teoría diferencia entre liderazgo transaccional, basado en recompensas y castigos, y liderazgo transformacional, que se enfoca en inspirar y motivar a través de una visión compartida.

Algunas características del liderazgo ético son:

- Tomar decisiones objetivas y justas.
- Tratar a todos los empleados de manera imparcial.
- Asegurar que las oportunidades, recompensas y consecuencias se apliquen de manera uniforme.
- Generar confianza con los empleados
- Defender causas justas.
- Velar por el bienestar del personal.

Conclusión

La importancia de las generalidades y el liderazgo radica en su capacidad para impulsar el éxito y el crecimiento en diversas esferas, tanto personales como profesionales. A continuación, se presentan algunas conclusiones sobre su importancia:

Liderazgo:

1. Inspiración y motivación: Líderes efectivos impulsan la pasión y el compromiso en los equipos.
2. Visión y dirección: Establecen objetivos claros y estrategias para alcanzarlos.
3. Innovación y cambio: Fomentan la creatividad y la adaptabilidad.
4. Desarrollo de talento: Ayudan a cultivar habilidades y potencial en los miembros del equipo.
5. Responsabilidad y ética: Establecen estándares de comportamiento y toma de decisiones.

En resumen, las generalidades y el liderazgo son fundamentales para:

- Entender contextos complejos
- Inspirar y motivar a otros
- Tomar decisiones informadas
- Fomentar la innovación y el crecimiento
- Establecer una visión clara y dirección

Bibliografía

1. <https://www.cesuma.mx/blog/que-es-el-liderazgo-etico.html#:~:text=El%20liderazgo%20%C3%A9tico%20es%20aqu%20el,una%20organizaci%C3%B3n%20comunidad%20o%20sociedad.>
2. <https://reddinconsultants.com/blog/teorias-de-liderazgo/>
3. <https://club.inusual.com/c/articulos/evolucion-del-liderazgo-desde-sus-inicios-hasta-nuestros-dias-bienvenidos-a-la-era-del-lider-innovador>