

Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández

Nombre del profesor: Iván Alexis Rivas

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: LAN02SSC1022

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

La relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

Es un enfoque que intenta explicar el porque los lideres varían el los comportamiento teniendo mas influencia y efectos con distintos seguidores, en el análisis de diadas se utilizan en situaciones naturales o experimentales para observar un sistema

- Díada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor
- Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.
- Vinculación Diádica vertical (VDV)

Liderazgo transcultural

Implica un conocimiento de los otros y el manejo de la sensibilidad ante sus posturas. Por lo tanto, considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones.

- ¿Cómo puedes desarrollar y mejorar tus habilidades y competencias de liderazgo cultural?**
- Evalúe su propia conciencia y sensibilidad cultural.
 - Conozca otras culturas y sus valores.
 - Adapte su comunicación y comportamiento al contexto cultural.
 - Genere confianza y simpatía con personas de diferentes culturas
 - Adopte la diversidad y la inclusión en su equipo y organización.

Algunos lideres que han dejado historia

Julio César (100 a. C.-44 a. C.) fue un orador, escritor, político y militar romano
Cleopatra VII (69 a. C.-30 a. C.) impulsó una importante obra religiosa y constructiva
Isabel I de Inglaterra (1533-1603) floreció en las artes y la literatura, y pasó de tener una cultura de base católica a ser una nación mayormente protestante.

Napoleón Bonaparte (1769-1821) fue un destacado líder militar francés de la época republicana de la Revolución francesa
Mahatma Gandhi (1869-1948) fue el líder del movimiento de independencia de la India en contra del Raj británico

Conclusión:

Entonces se entiende que el liderazgo implica tomar decisiones que pueden moldear el progreso de un grupo de trabajo, como por ejemplo, asumir la responsabilidad de una decisión que no tiene el impacto que se pretendía originalmente.

Y finalmente como pudimos ver en esta investigación, Es posible identificar al menos cinco elementos comunes en todo gran líder histórico: visión, carisma, autoconfianza, determinación y responsabilidad.

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/397ab5607b2b633e9464998a4f1956fa-LC-LAN706%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>

<https://prezi.com/rc4w1z-9xdjn/las-relaciones-diadicas/>

<https://www.equiposytalento.com/tribunas/talent-search-people/liderazgo-transcultural-que-es-y-como-aprovecharlo>

<https://concepto.de/los-10-lideres-mas-influyentes-de-la-historia/>