



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: Carlos Daniel García López

Nombre del tema: UNIDAD III Y IV

Parcial: II

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Ivan Alexis Rivas Albores

Licenciatura: En administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 7

Dirección y liderazgo

Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

Las relaciones diádicas entre líderes y seguidores pueden ser importantes, ya que los seguidores pueden ser independientes y activos, y ofrecer alternativas constructivas. Por otro lado, delegar es transferir la ejecución de tareas a otros miembros de un equipo, lo que implica planificación y seguimiento para asegurarse de que se ha hecho de forma eficaz.

Características

Relaciones diádicas entre líderes y seguidores: Los seguidores pueden ser independientes y activos, y ofrecer alternativas constructivas.

Delegación: Transferir la ejecución de tareas y funciones a otros miembros del equipo.

Liderazgo transcultural.

Estilo de liderazgo que busca trascender las barreras culturales y integrar diversas formas de pensar

El liderazgo transcultural es un factor de competitividad para las organizaciones

- Considerar las diferentes culturas, sus aspectos principales y cómo afectan a las personas y a las organizaciones
- Ser incluyente y permear a grupos más amplios
- Desarrollar la conciencia intercultural para superar malentendidos y construir relaciones sólidas
- Estar atento a las diferencias culturales y abierto a aprender y adaptarse continuamente

Algunos líderes que han dejado historia.

Isabel I
Reina de Inglaterra e Irlanda, conocida como la Reina Virgen o la Buena Reina Bess. Su mandato fue estable y se caracterizó por el florecimiento de las artes y la literatura.

Mahatma Gandhi
Abogado en Inglaterra que se mudó a Sudáfrica y luego volvió a la India, donde se convirtió en el líder del partido del Congreso.

Nelson Mandela
Líder del grupo anti-apartheid, el ANC, que luchó contra las desigualdades raciales en Sudáfrica. En 1993 recibió el Premio Nobel de la Paz junto con el ex presidente Frederik De Klerk.

Julio César
Militar valeroso y hábil estratega cuyas victorias permitieron extender el territorio del Imperio Romano.

Conclusión

La intersección de las relaciones diádicas, la delegación, el liderazgo transcultural y los líderes históricos nos lleva a una conclusión integral sobre el liderazgo efectivo.

En el contexto del liderazgo transcultural, es fundamental reconocer y respetar las diferencias culturales y individuales. Los líderes deben ser capaces de adaptarse a diversos entornos culturales y comunicarse de manera efectiva con seguidores de diferentes orígenes. Esto requiere empatía, flexibilidad y una comprensión profunda de las dinámicas culturales.

En resumen, el liderazgo efectivo requiere una combinación de habilidades, incluyendo la capacidad para establecer relaciones diádicas significativas, delegar de manera efectiva, liderar en contextos transculturales y inspirar a otros a través de la visión y la pasión. Los líderes que han dejado una marca en la historia nos recuerdan la importancia de la autenticidad, la empatía y la determinación en el liderazgo.

Bibliografía

<https://www.ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/download/2134/3099/#:~:text=Los%20seguidores%20de%20las%20estrellas,%E2%80%9Cpersona%20a%20qui en%20acudir%E2%80%9D.>

<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/2986691.pdf>

<https://concepto.de/los-10-lideres-mas-influyentes-de-la-historia/>