



**Mi Universidad**

## **mapa conceptual**

**Nombre del Alumno: SERGIO DARINEL CORDERO LÓPEZ.**

**Nombre del tema: las condiciones de trabajo**

**Parcial: SEGUNDO PARCIAL.**

**Nombre de la Materia: relaciones laborales**

**Nombre del profesor: JOSE MANUEL CORDOVA ROMAN**

**Nombre de la Licenciatura: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS.**

**Cuatrimestre: 4.**



# CONDICIONES LABORALES

JORNADA LABORAL

hace referencia al numero de horas que el trabajador labora efectivamente en una jornada o dia.

CLASES

diurnas: entre las 6 y las 20 horas

nocturnas: entre las 20 y las 6 horas

mixta: comprende horarios de la diurna y la nocturna

JORNADA EXTRAORDINARIA

el tiempo extra que el empleado trabaja fuera de su jornada estipulada originalmente dentro de su contrato laboral implica una obligacion de pago adicional

JORNADA EMERGENTE

prolongacion de la jornada ordinaria a causa de un siniestro o riesgo inminente que peligre la vida del trabajador, de sus compañeros o del patron.

DIAS DE DESCANSO

descanso semanal: por cada seis dias de trabajo disfrutara el trabajador de un dia de descanso con goce de sueldo integro

descanso obligatorio se procurara que el descanso sea el domingo conforme al art 71 de la LET

SALARIO

TIPOS

salario base

salario integrado

retribucion que debe pagar el patron al trabajador por su trabajo

AGUNALDO

es una gratificacion que todas las empresas deben otorgar a sus trabajadores generalmente antes de que termine el año

debe pagarse antes del 20 de diciembre y con 15 dias de salario como minimo

PRIMA DE ANTIGUEDAD

12 dias de salario por año laborado a trabajadores que se despidan con una antiguedad de mas de 15 años en la empresa

