



# Mi Universidad

## MAPA CONCEPTUAL

*Mariana Paola Ortiz Solís*

*Mapa Conceptual*

*Relaciones Laborales*

*Administración y Estrategia de Negocios*

*Cuarto Cuatrimestre*

## CONDICIONES DE TRABAJO

**JORNADA LABORAL:** La jornada se refiere al trabajo de un día y su etimología proviene de términos que significan "día". La jornada puede ser diurna (8 hrs), nocturna (7 hrs) o mixta

**JORNADA EMERGENTE:** Ocurre en situaciones de riesgo inminente que requieren prolongar la jornada ordinaria

**CONCEPTO DE VACACIONES:** Son periodos prologados de descanso más allá del descanso semanal. Los trabajadores tienen derecho a 6 días de vacaciones por cada año.

**CONCEPTO DE SALARIO:** Es la retribución que recibe el trabajador por su servicio. Existe el salario base (sin prestaciones) y el salario integrado (con prestaciones)

**AGUINALDO Y SU CÁLCULO:** Es una gratificación anual que se debe pagar antes del 20 de diciembre. Equivale al menos quince días de salario proporcional para quienes no han cumplido 1 año de servicio

**JORNADA EXTRAORDINARIA:** Se refiere a las horas que exceden el límite de la jornada establecida. Puede ser solicitada por el patrón o el trabajador.

**DÍAS DE DESCANSO:** Los trabajadores tienen derecho a un día de descanso por cada 6 días laborados. Este descanso debe ser con goce de salario íntegro

**PRIMA VACACIONAL:** Es un pago adicional que se otorga durante el periodo vacacional. Debe ser al menos el 25% del salario correspondiente al periodo de vacaciones

**NORMAS PROTECTORAS Y PRIVILEGIOS DEL SALARIO:** Se considera importante establecer normas que permitan al trabajador el uso, goce y disfrute de su salario

**PRIMA DE ANTIGÜEDAD:** Es una prestación generada por el tiempo de servicio del trabajador. Se calcula en base a 12 días de salario por cada año laborado.