



**Mi Universidad**

**MAPA CONCEPTUAL**

*Mariana Paola Ortiz Solís*

*Mapa Conceptual*

*Administración de Empresas Familiares*

*Administración y Estrategia de Negocios*

*Cuarto Cuatrimestre*

# LA SUCESIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR

## MODELO DE SUCESIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR

ES UN PROCESO LARGO QUE DURA DE 10-15 AÑOS Y CUENTA CON 5 FASES.

1. DIAGNÓSTICO: SE CUESTIONA SI LA EMPRESA TENDRÁ UN SUCESOR

2. PLANIFICACIÓN: SE PIENSA EN POSIBLES SUCESIONES

3. ENTRETENIMIENTO: TRAZAR UN PLAN CON EL SUCESOR

4. TRANSFERENCIA: LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA SE ENTREGA

5. CULMINACIÓN: CAMBIOS POR POSIBLES PROBLEMÁTICAS

## TIPOLOGÍA DE LA SUCESIÓN

RELEVO INTRANSFERIDO: EL FUNDADOR EJERCE CONTROL ABSOLUTO Y NO HAY SUCESORES

RELEVO ARREPENTIDO: EL FUNDADOR REALIZA PLANES DE SUCESIÓN QUE NO IMPLEMENTA

RELEVO FALLIDO: SUCESIÓN NO PLANIFICADA E IMPROVISADA

RELEVO EFICAZ: HAY COORDINACIÓN Y COHESIÓN ENTRE SUCESOR Y SUCEDIDO

## ALTERNATIVAS A LA SUCESIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR

CONTINUAR CON LA OPERACIÓN COTIDIANA (NO HACER NADA)

TRANSFERIR LA PROPIEDAD Y A DIRECCIÓN A MIEMBROS DE LA FAMILIA

CONSERVAR LA POSESIÓN EN LA FAMILIA Y CONTRATAR A UN DIRECTOR EXTERNO

VENDER PARCIALMENTE LA EMPRESA Y CONSERVAR LA OTRA PARTE

VENDER A OTRAS PERSONAS O INSTITUCIONES

LIQUIDAR LA EMPRESA

COTIZAR EN LA BOLSA

## MARCO LEGAL DE LA SUCESIÓN

EXISTEN 3 TIPOS DE SUCESIÓN:

SUCESIÓN TESTAMENTARIA: SE FUNDA EN MANIFESTACIÓN LIBRE Y EXPRESA LA VOLUNTAD DEL CUJUS EN UN TESTAMENTO

SUCESIÓN LEGÍTIMA: EL CUJUS NO HA EXPRESADO SU VOLUNTAD EN TESTAMENTO, POR LO QUE SU AUSENCIA ES SUPLIDA POR LA LEY

SUCESIÓN MIXTA: UNA PARTE DE LA HERENCIA ES SUJETA POR EL CUJUS EN UN TESTAMENTO Y OTRA PARTE SE RIGE POR LA LEY

## RETIRO DEL FUNDADOR

EL SUCEDIDO DEBE OÍR DIVERSAS OPINIONES Y HACER LO QUE CONSIDERE ADECUADO, PERO DEBE TENER EN CUENTA LAS REPERCUSIONES DE SUS DECISIONES