



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del alumno:** Luis Fernando Diaz Abarca.

**Nombre del profesor:** Salomón Vásquez.

**Nombre del trabajo:** Super nota.

**Materia:** Administración de empresas familiares.

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado:** 4°

**Grupo:** Licenciatura en administración y estrategias de negocios.

# Hacia la profesión de una empresa familiar

## UNIDAD 3

Es un proceso de transformación gradual que implica un cambio de mentalidad en cada uno de los elementos de la organización. Para que esto sea eficaz, deben comprometerse aquellos que se encuentran en las máximas posiciones jerárquicas.



Fase 1	Fase 2	Fase 3	Fase 4	Fase 5
				Colaboración
			Coordinación	
			Burocracia	
	Dirección	Delegación		
	Autonomía	Control		
Creatividad				
Liderazgo				

Fase 1	Fase 2	Fase 3	Fase 4	Fase 5
Existencia	Supervivencia	Éxito	Despegue	Madurez

Desarrollo de las empresas evolución de las organizaciones: se refieren a las diferentes fases o etapas por las que atraviesan.

Etapa de producto. Es decir, cuando la empresa concentra sus esfuerzos en el desarrollo de bienes y servicios.

Etapa de proceso. En la cual se afinan los procedimientos de fabricación y logística.

Etapa de planeación. En la que utilizan técnicas administrativas de proyección como la planeación estratégica. Según Leach, las empresas que alcanzan esta última fase pueden considerarse profesionales.

SE PUEDEN DISTINGUIR TRES ETAPAS DIFERENTES:

Fases	Actividades	Empresa	Familia
I. Identidad ¿Quiénes somos? (empresa y familia)	Historia	✓	✓
	Misión y valores	✓	✓
	Estructura		✓
	De familia (genograma)	-	
	De empresa (organigrama)	✓	-
II. Diagnóstico	Modelo de los tres círculos	✓	✓
¿Dónde estamos? (empresa y familia)	Análisis interno y externo	✓	✓
	Análisis de industria (Porter)	✓	-
	Plan de vida personal	-	✓
III. Rumbo ¿A dónde vamos? (empresa familiar)	Visión de la empresa familiar		
	Análisis y selección de escenarios (alternativas)		
	Definición de objetivos estratégicos		
IV. Estrategias ¿Cómo llegaremos? (empresa familiar)	Validación y selección de estrategias		
	Análisis y selección de estrategias		
	Acciones estratégicas (tácticas)		
V. Implementación y monitoreo ¿Vamos bien? (empresa familiar)	Definición de responsables		
	Diseño de indicadores		
	Plan operativo		
	Plan de incentivos		
	Seguimiento (rendición de cuentas)		
	Implementación y monitoreo		

Ilustra el balance y la articulación que deben existir entre la propiedad, la empresa y la familia. Las variables de liderazgo, control y compromiso mantienen unidas estas fuerzas.

### Modelo de articulación dinámica de la empresa familiar



### LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN LA EMPRESA FAMILIAR.

Modelo de planeación estratégica de la empresa familiar Este modelo de planeación estratégica de la empresa familiar se divide en cinco fases:

- Identidad - ¿Quiénes somos?
- Diagnóstico - ¿Dónde estamos?
- Rumbo - ¿A dónde queremos llegar?
- Estrategias - ¿Cómo llegaremos?
- Implementación y monitoreo - ¿Vamos bien?

En el modelo de articulación dinámica se menciona el concepto armonía, a este concepto se le define como clima organizacional.

Las dimensiones del clima organizacional de seguridad psicológica son:

- Apoyo del superior inmediato.
- Claridad de papeles.
- Expresión de los propios sentimientos.
- Contribución personal.
- Reconocimiento.
- Trabajo como reto.

### PLAN DE VIDA

Deben incluirse las metas personales, las que nos planteamos respecto a las relaciones con los otros, las familiares y las profesionales o de negocios; pero establecerlas con claridad podría no ser algo tan fácil y evidente.



La planeación estratégica personal tiene grandes semejanzas con la planeación que llevan a cabo las organizaciones. Uno de tantos modelos está compuesto por seis pasos:

1. Identificación del propósito de vida.
2. Análisis interno.
3. Análisis externo.
4. Identificación y selección de alternativas.
5. Formulación de estrategias.
6. Implementación y monitoreo.

### ÓRGANOS DE GOBIERNO



Esta figura obliga a contar al menos con un consejo de administración y una asamblea de accionistas, que deben reunirse legalmente con regularidad preestablecida, por lo general una vez al año.



# BIBLIOGRAFÍA

[244630f74536f2846e259a2d56237163-LC-LAN404.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](#)

[plan de vida - Búsqueda Imágenes \(bing.com\)](#)

[organos de gobierno - Búsqueda \(bing.com\)](#)