



ALUMNO:

Suemi Monserrat Gasca Ramírez

MATERIA:

Administración de empresas familiares

Unidad IV

Lic. Administración y Estrategia de Empresas

4to Cuatrimestre

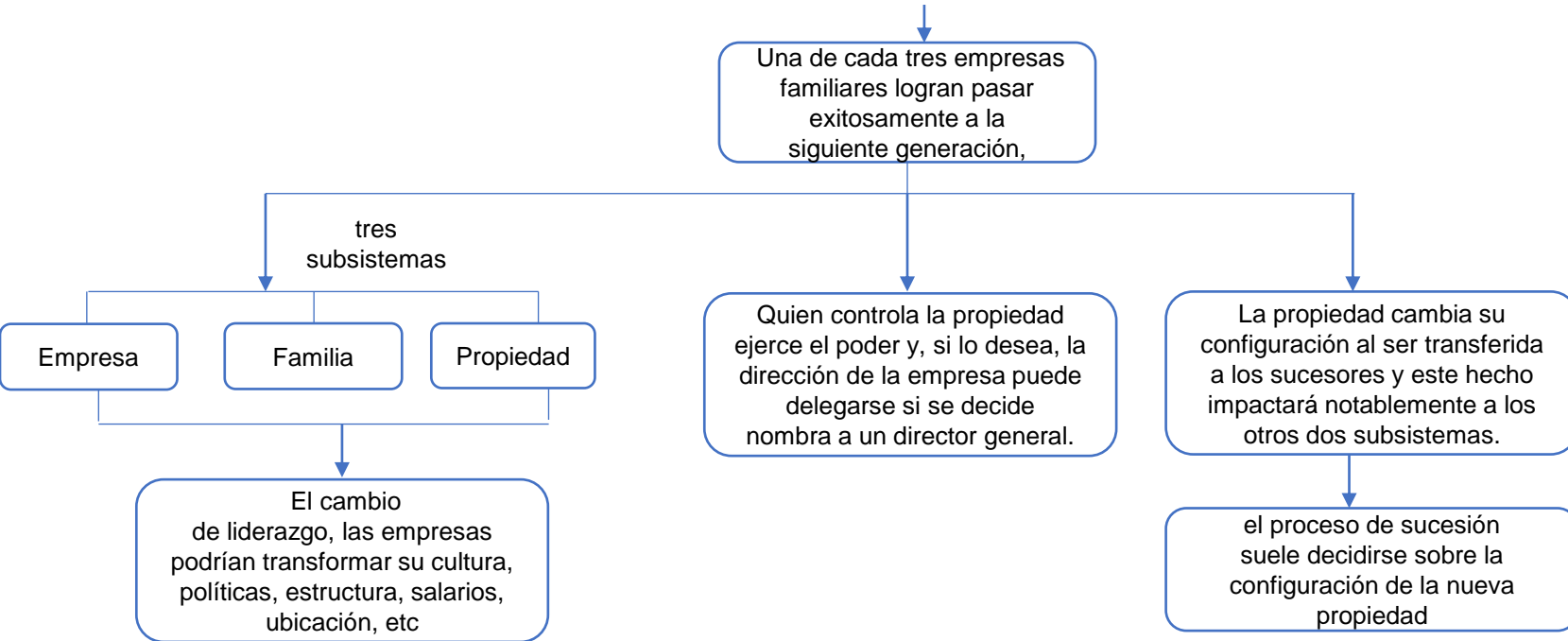
DOCENTE:

Lic. Salomón Vázquez

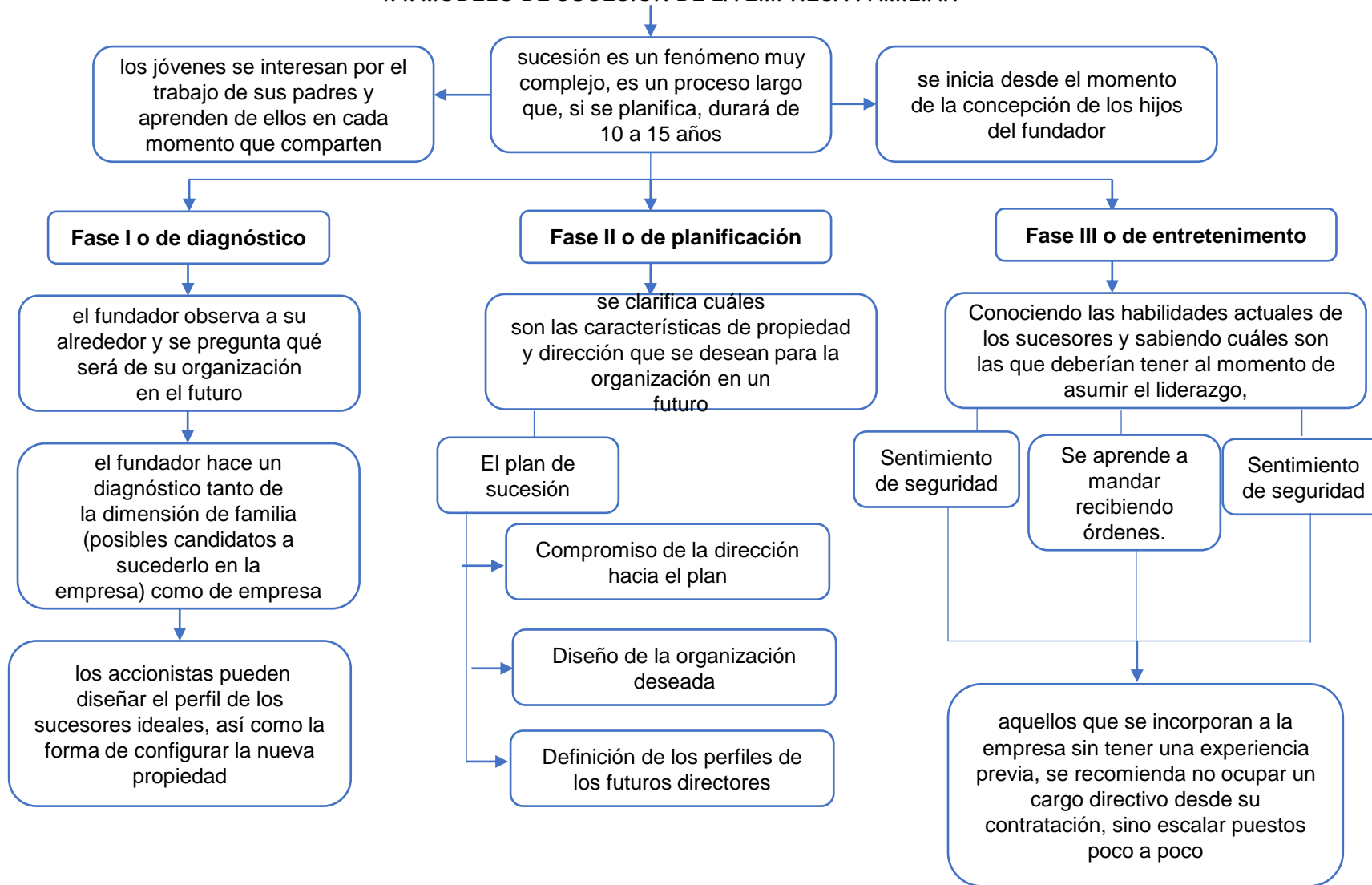


ADMINISTRACION DE EMPRESAS FAMILIARES

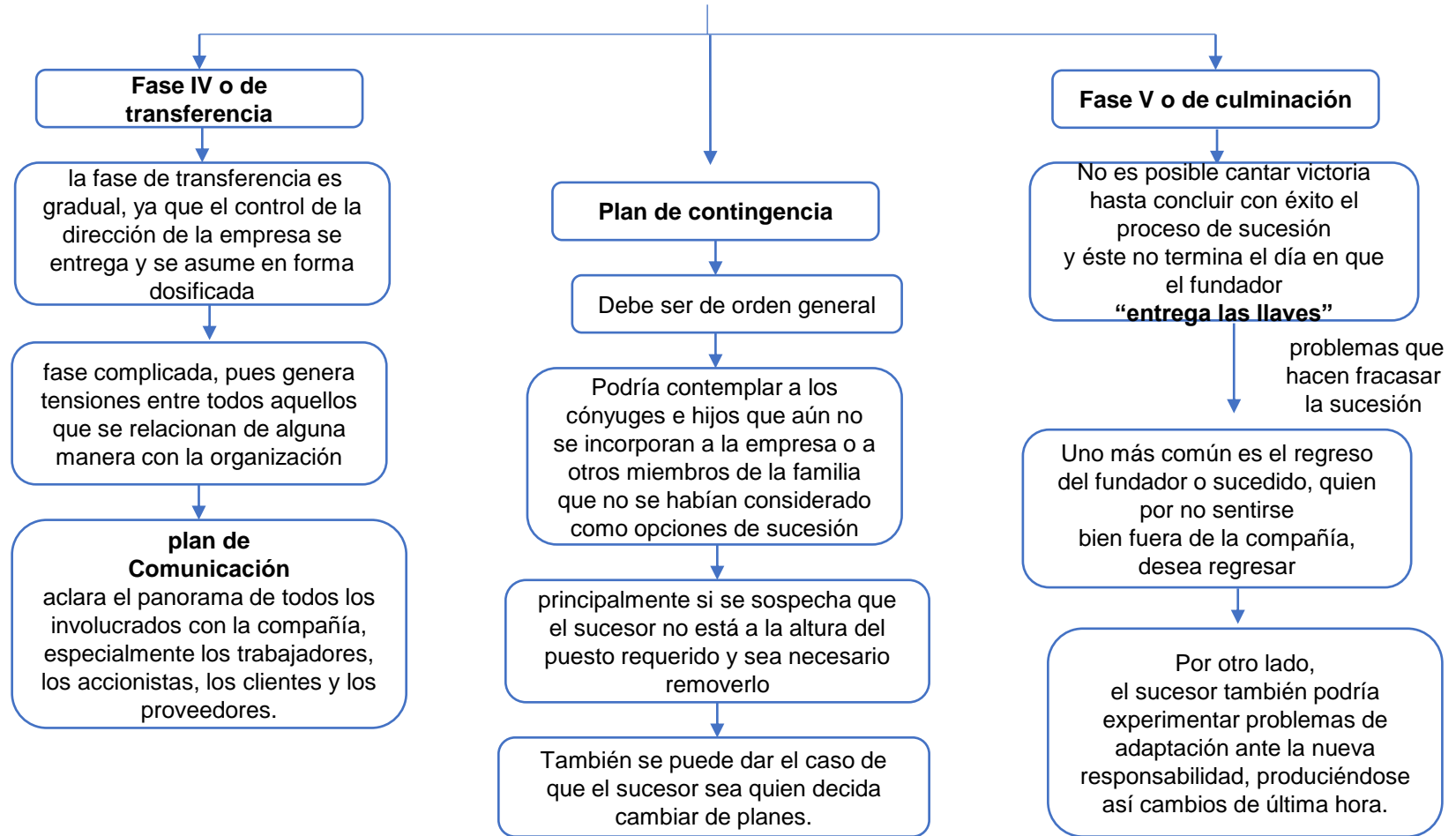
UNIDAD IV. LA SUCESION DE LA EMPRESA FAMILIAR



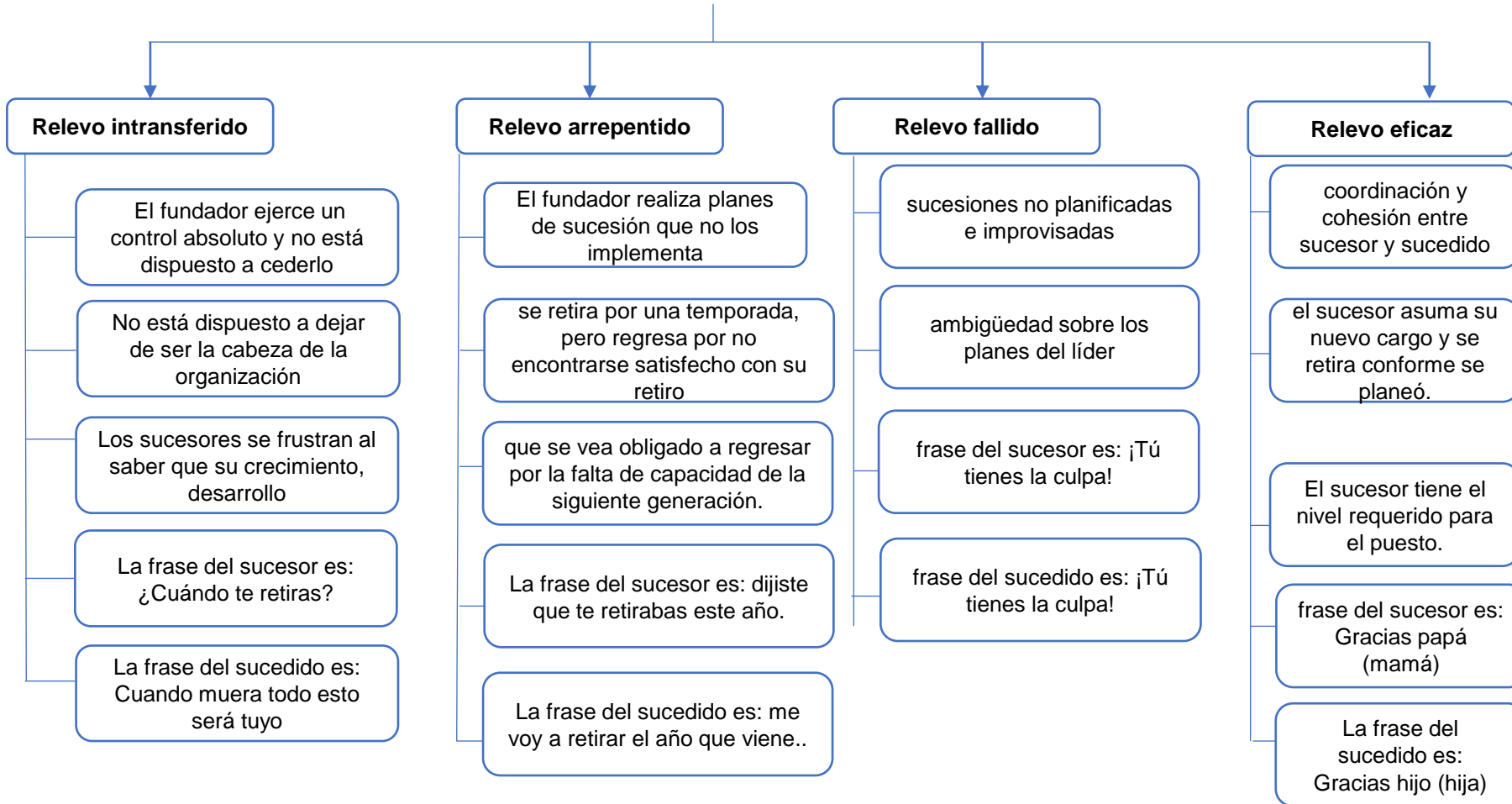
4. I. MODELO DE SUCESIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR



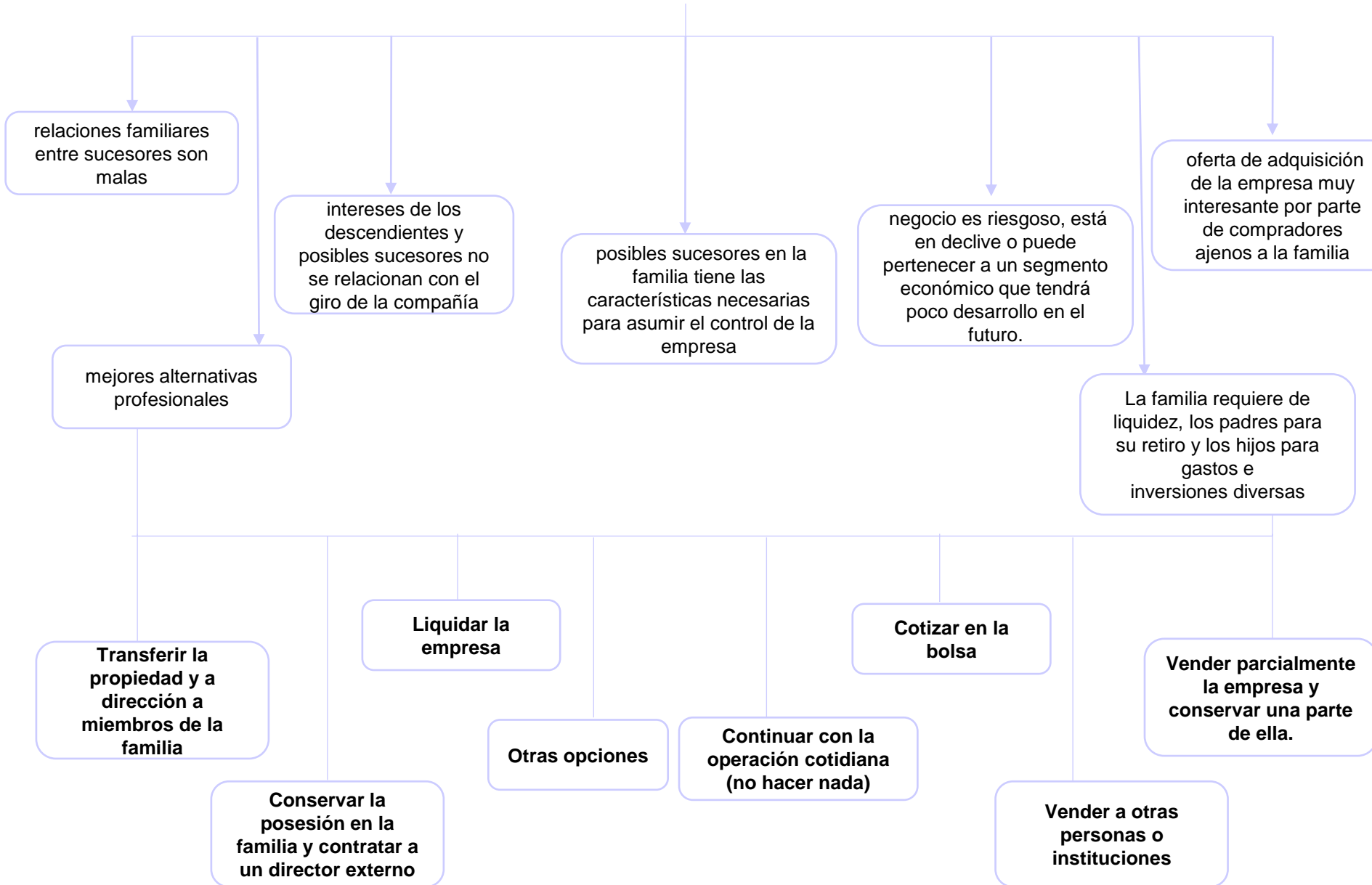
4. I. MODELO DE SUCESIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR



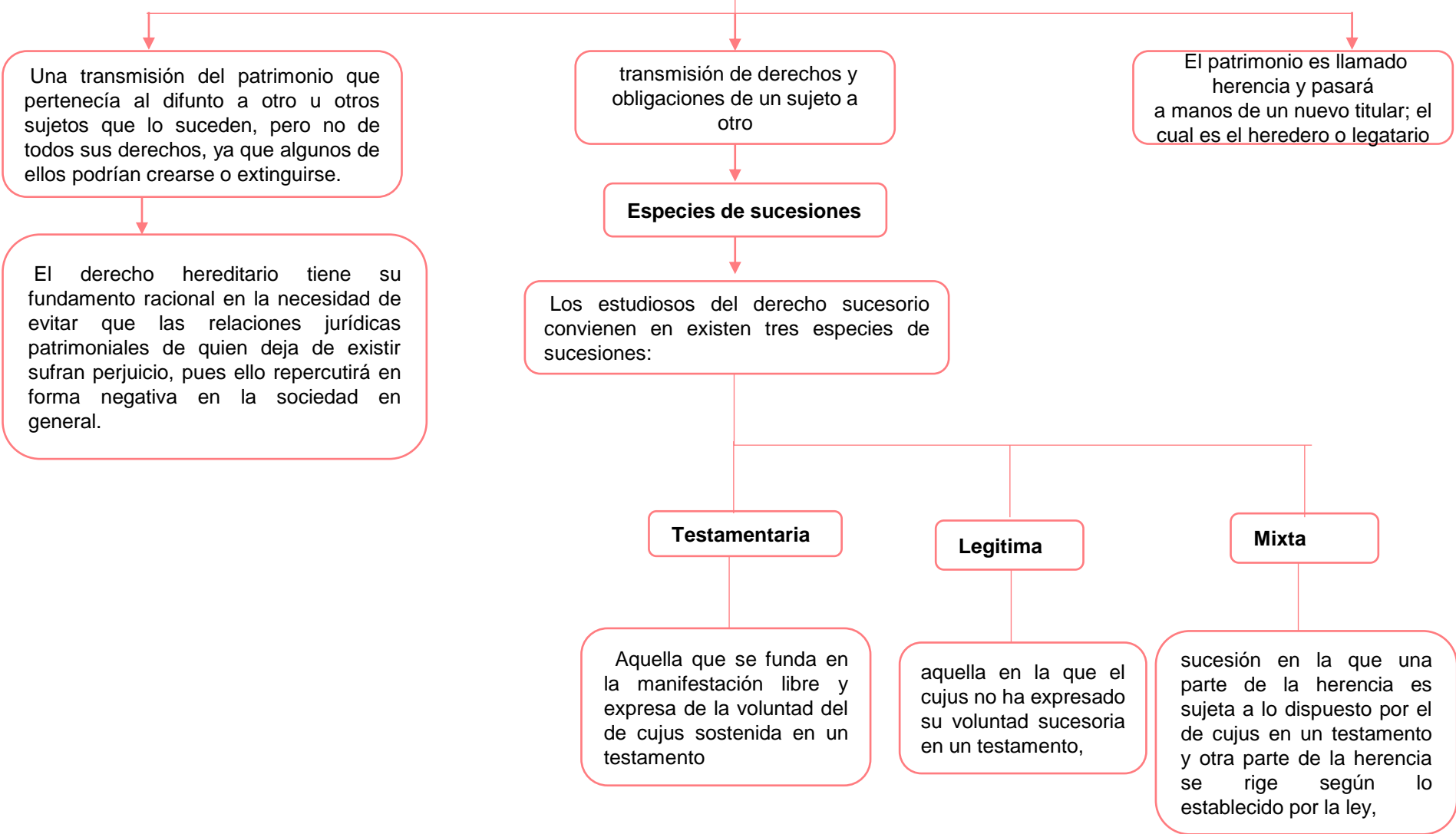
4. 2. TIPOLOGÍA DE LA SUCESIÓN



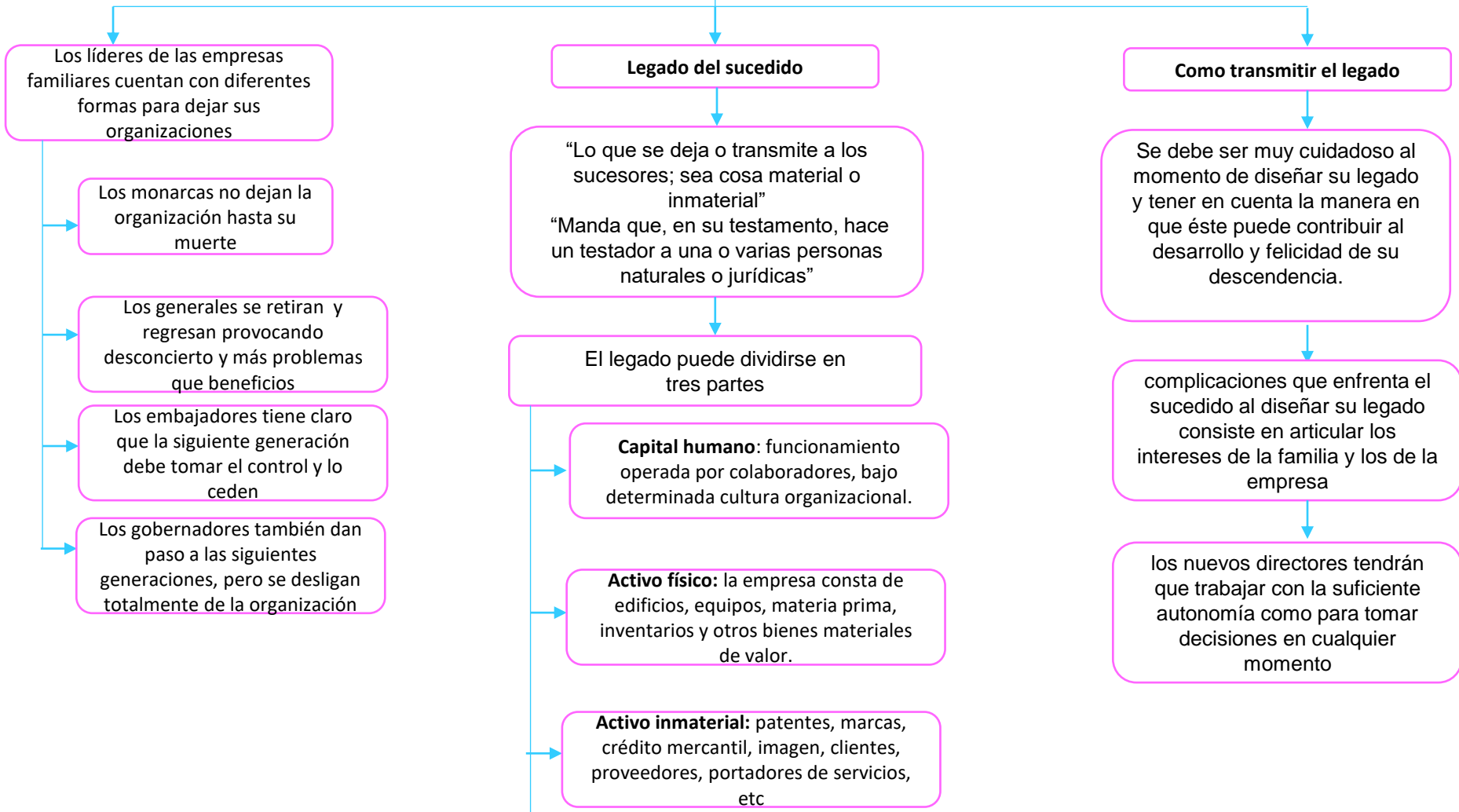
4. 3. ALTERNATIVAS A LA SUCESIÓN EN LA EMPRESA FAMILIAR



4. 4. MARCO LEGAL DE LA SUCESIÓN



4. 5. RETIRO DEL FUNDADOR



LA AUSENCIA DE PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN Y LA NEGACIÓN AL RETIRO

Si planificar normalmente da frutos
¿por qué en el caso de los sucedidos
hay tanta gente que deja a la suerte y
al inercia asuntos tan importantes en
las empresas familiares

Prejuicios contra la planeación

Se dice que los emprendedores son “hacedores” y que tienen una inclinación natural hacia la acción.

Renunciar al control

Quien ha mantenido las riendas de su negocio por décadas, no le es fácil soltarlas

Incapacidad para elegir sucesor

El sucedido debe enfrentar con sensibilidad y valentía estas situaciones y no dejar que la inercia decida el futuro de la organización

Panorama incierto

El sucedido espere la resolución de ciertos problemas antes de iniciar el proceso de planeación, de sucesión y retiro

Incertidumbre ante el retiro

Muchos de ellos prefieren no enfrentar el retiro y, por ello, no planifican su sucesión.

Pérdida de identidad

Al dejar de ser directores, sientan que pierden una parte muy importante de ellos mismos experimenta una pérdida de identidad, pues le resulta difícil asimilar su nueva situación.

Temor a la muerte

Propiciar que no se enfrente de modo adecuado el inexorable paso del tiempo y se deje de lado la planeación de la sucesión y el retiro

Tabúes familiares

A causa del temor de ser malinterpretado o debido a sentimientos de culpa provocados por tabúes familiares, no se tocan los temas de la sucesión y el retiro