



Nombre del alumno: Carolina García Abarca.

Nombre del tema: Liderazgo y generalidades.

Parcial: Primero.

Nombre de materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre del profesor: YANETH FABIOLA SOLORZANO  
PENAGOS.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Psicología.

Cuatrimestre: Séptimo.

Comitán de Domínguez a 24 de septiembre del 2024.

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## LIDERAZGO

"Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten" (Daft, 2006, p. 5)

## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.

## FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

### EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad. en la que el líder demuestra una profunda apreciación por la libertad humana

### ENFOQUE EMERGENTE

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:  
Liderazgo carismático:  
Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.

### ENFOQUE CONDUCTUA

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, (traits) (Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke, 1991 en Leithwood, 2008). argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de

### ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica, (Fred Fiedler, 1967 en Gardner, 1996).

### ENFOQUE METACULTURAL

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Slater, 2002), al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación, la creación de redes tanto al interior de las instituciones educativas como en

Las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales.

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

## CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

### CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

- a) Carácter de miembro
- b) La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, Universales.
- c) Por último, otra exigencia que se presenta al líder es la de tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo.
- d. Poseer capacidad para formular estrategias.
- e. Saber autoevaluarse

### CUALIDADES DE UN LÍDER

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. El aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Persona comunicativa

## TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

Los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías, van a necesitar saber cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo, a pesar de la nueva tecnología, su dedicación debe seguir enfocada en el individuo. Sabrán que los líderes dirigen gente, no cosas, números o proyectos. Tendrán que ser capaces de suministrar la que la gente quiera con el fin de motivar a quienes están dirigiendo.

Tendrán que desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea. Y tendrán que desarrollar su capacidad de proyectar, tanto a corto como a largo plazo, para conservar un margen de competencia.