

**NOMBRE DE ALUMNO:** ROSA MARÍA RUÍZ SOLÍS

**NOMBRE DEL PROFESOR:** MARIA DE LOS ANGELES VENEGAS CASTRO

**NOMBRE DEL TRABAJO:** CUADRO SINÓPTICO  
UNIDAD I

**MATERIA:** PROCESOS CULTURALES

**GRADO:** 6°. CUATRIMESTRE

**GRUPO:** EJECUTIVO

# DIRECCION Y LIDERAZGO

## EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

- Estilo Transaccional
- Estilo Transformacional
- Estilo Laissez-faire

### BASE Y PRINCIPIOS DEL LIDER SISTÉMICO

- Visión y valores claros
- Enfoque colaborativo
- Responsabilidad social

### PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

- Mediador en conflictos
- Establecimiento de metas
- Inspiración y motivación

## ESTILOS DE LIDERAZGO

- Autocrático
- Participativo
- Situacional

### LÍDER ESTRATÉGICO

- Planificación a largo plazo
- Innovación y cambio
- Toma de decisiones basada en datos

### NEGOCIACIÓN

- Proceso de diálogo
- Intercambio de intereses
- Tácticas y estrategia

### CONCEPTO DE CONFLICTO

- Desacuerdo entre partes
- Puede ser constructivo o destructivo
- Diferencias de intereses

## LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTÉMICO

- Enfoque holístico
- Interrelaciones
- Adaptabilidad

### IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

- Claridad en la información
- Escucha activa
- Empatía y confianza

### CARACTERÍSTICAS DE LA NEGOCIACIÓN

- Objetivo común
- Flexibilidad
- Habilidades de comunicación

### IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS

- Resolución de disputas
- Mejora relaciones
- Promueve la colaboración