

NOMBRE DE ALUMNO: ROSA MARÍA RUÍZ SOLÍS

NOMBRE DEL PROFESOR: MARIA DE LOS ANGELES VENEGAS CASTRO

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINÓPTICO
UNIDAD I

MATERIA: PROCESOS CULTURALES

GRADO: 6°. CUATRIMESTRE

GRUPO: EJECUTIVO

DIRECCION Y LIDERAZGO

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

- Estilo Transaccional
- Estilo Transformacional
- Estilo Laissez-faire

BASE Y PRINCIPIOS DEL LIDER SISTÉMICO

- Visión y valores claros
- Enfoque colaborativo
- Responsabilidad social

PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

- Mediador en conflictos
- Establecimiento de metas
- Inspiración y motivación

ESTILOS DE LIDERAZGO

- Autocrático
- Participativo
- Situacional

LÍDER ESTRATÉGICO

- Planificación a largo plazo
- Innovación y cambio
- Toma de decisiones basada en datos

NEGOCIACIÓN

- Proceso de diálogo
- Intercambio de intereses
- Tácticas y estrategia

CONCEPTO DE CONFLICTO

- Desacuerdo entre partes
- Puede ser constructivo o destructivo
- Diferencias de intereses

LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTÉMICO

- Enfoque holístico
- Interrelaciones
- Adaptabilidad

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

- Claridad en la información
- Escucha activa
- Empatía y confianza

CARACTERÍSTICAS DE LA NEGOCIACIÓN

- Objetivo común
- Flexibilidad
- Habilidades de comunicación

IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS

- Resolución de disputas
- Mejora relaciones
- Promueve la colaboración