

Dirección y Liderazgo

**NOMBRE DEL PROFESOR (A): YANETH
FABIOLA SOLORZANO PENAGOS**

**MI NOMBRE DEL ALUMNO:
ROSA MARÍA RUÍZ SOLÍS**

**NOMBRE DE TRABAJO: MAPA
CONCEPTUAL**

GRUPO: EJECUTIVO

GRADO: 7o. CUATRIMESTRE

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS. A 25 DE SEPTIEMBRE DE 2024

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Enfoque Conductual

- Comportamientos del líder
- Capacidad de desarrollar conductas efectivas

Enfoque de Contingencia

- Efectividad depende de variables situacionales
- Adaptación del estilo de liderazgo al contexto

Enfoque Emergente Estilos:

Liderazgo carismático (persuasión)
Liderazgo transformacional (cambio de visión)

Enfoque Metacultural

- Multiculturalidad y educación global
- Importancia de la inteligencia emocional

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Influencia en la efectividad del liderazgo
Adaptación según necesidades y motivaciones del grupo

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

Actuar con integridad
Socialización de decisiones
Coherencia entre valores personales y organizacionales

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

Fundamental en entornos dinámicos
Liderazgo innovador para adaptación al cambio
Distinción entre administradores (eficiencia) y líderes (inspiración)

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Definidas por:
Capacidad de marcar objetivos
Humildad y disposición para aprender
Responsabilidad, carisma y compromiso
Habilidades sociales y comunicación efectiva

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

- Evolución a través de diferentes etapas
- Enfoque en nuevas tecnologías y centrado en las persona

LA REJILLA ADMINISTRATIVA

- Enfoque de Blake y Mouton

• Dos dimensiones:
Preocupación por las personas
Preocupación por la producción

- Importancia de equilibrar ambos intereses en la gestión