

# Dirección y Liderazgo

**NOMBRE DEL PROFESOR (A): YANETH  
FABIOLA SOLORZANO PENAGOS**

**MI NOMBRE DEL ALUMNO:  
ROSA MARÍA RUÍZ SOLÍS**

**NOMBRE DE TRABAJO: MAPA  
CONCEPTUAL**

**GRUPO: EJECUTIVO**

**GRADO: 7o. CUATRIMESTRE**

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS. A 25 DE SEPTIEMBRE DE 2024**

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

### Enfoque Conductual

- Comportamientos del líder
- Capacidad de desarrollar conductas efectivas

### Enfoque de Contingencia

- Efectividad depende de variables situacionales
- Adaptación del estilo de liderazgo al contexto

### Enfoque Emergente Estilos:

Liderazgo carismático (persuasión)  
Liderazgo transformacional (cambio de visión)

### Enfoque Metacultural

- Multiculturalidad y educación global
- Importancia de la inteligencia emocional

## FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Influencia en la efectividad del liderazgo  
Adaptación según necesidades y motivaciones del grupo

## LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

Actuar con integridad  
Socialización de decisiones  
Coherencia entre valores personales y organizacionales

## IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

Fundamental en entornos dinámicos  
Liderazgo innovador para adaptación al cambio  
Distinción entre administradores (eficiencia) y líderes (inspiración)

## CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Definidas por:  
Capacidad de marcar objetivos  
Humildad y disposición para aprender  
Responsabilidad, carisma y compromiso  
Habilidades sociales y comunicación efectiva

## TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

- Evolución a través de diferentes etapas
- Enfoque en nuevas tecnologías y centrado en las persona

## LA REJILLA ADMINISTRATIVA

- Enfoque de Blake y Mouton

• Dos dimensiones:  
Preocupación por las personas  
Preocupación por la producción

- Importancia de equilibrar ambos intereses en la gestión