

**HÉCTOR DE JESÚS  
LÓPEZ VÁZQUEZ**

**DIRECCIÓN Y  
LIDERAZGO**

**LIC YANETH FABIOLA  
SOLORZANO  
PENAGOS**

**UNIDAD 2 EL  
LIDERAZGO Y SUS  
GENERALIDADES**

**LIC. EN  
PSICOLOGÍA**

**UDS**  
Mi Universidad

**23/09/24**

**TURNO  
EJECUTIVO**

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## CONCEPTO

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas, y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

## ENFOQUE

Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de dirección o de gerenciamiento en las empresas. Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes: 1 Enfoque Conductual, 2. Enfoque de Contingencia, 3. Enfoque Emergente Y 4. Enfoque Metacultural

## TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta.

## CUALIDADES Y CARACTERISTICAS DEL LIDER

El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder.

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. El aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Persona comunicativa

## IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

## LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

## FACTORES SITUACIONALES

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.