

**HÉCTOR DE JESÚS
LÓPEZ VÁZQUEZ**

**DIRECCIÓN Y
LIDERAZGO**

**LIC YANETH FABIOLA
SOLORZANO
PENAGOS**

**UNIDAD 2 EL
LIDERAZGO Y SUS
GENERALIDADES**

**LIC. EN
PSICOLOGÍA**

UDS
Mi Universidad

23/09/24

**TURNO
EJECUTIVO**

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

CONCEPTO

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas, y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

ENFOQUE

Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de dirección o de gerenciamiento en las empresas. Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes: 1 Enfoque Conductual, 2. Enfoque de Contingencia, 3. Enfoque Emergente Y 4. Enfoque Metacultural

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta.

CUALIDADES Y CARACTERISTICAS DEL LIDER

El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder.

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. El aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Persona comunicativa

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

FACTORES SITUACIONALES

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.