PSICOLOGÍA SOCIAL

PROFA. YANETH FABIOLA SOLORZANO PENAGOS

MAPA CONCEPTUAL IV

ALUMNA: ROSA MARÍA RUÍZ SOLÍS

7°. CUATRIMESTRE EJECUTIVO

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ, CHIAPAS. 26 DE NOVIEMBRE DE 2024

CONDUCTA COLECTIVA

SIEMPRE QUE LOS INDIVIDUOS SE ENCUENTRAN EN COMPAÑÍA DE OTRAS PERSONAS, PUEDE SURGIR UNA CONDUCTA COLECTIVA.

TEORIAS E INVESTIGACIONES

El estudio de la conducta colectiva ha evolucionado desde un enfoque en las multitudes hacia un análisis más integral, considerando tanto aspectos individuales como dinámicas grupales. La Sociología y psicología examinan conductas colectivas diversas (Marx y Wood, 1975)

INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA

- Teorías Iniciales: Foco en multitudes (Le Bon, 1903).
- Estudios Recientes: Sociología y psicología examinan conductas colectivas diversas (Marx y Wood, 1975).

NIVELES DE EXPLICACIÓN

1. Características individuales y sus interacciones en grupos pequeños.
2. Características del grupo como un todo (ejemplo: equipo de fútbol).

ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO

Cohesión: Influencia en la conducta y efectividad del grupo.
Grupo Cohesivo: Grupos unidos que muestran dedicación a metas comunes.
Grupos Dispersos: Desacuerdos internos provocan pérdida de cohesión.

LIDERAZGO

El grupo influye en las conductas de sus miembros. Tanto en familias como en grupos políticos. Algunos grupos pueden funcionar sin un líder, creando normas de manera unificada, como en una cola para comprar boletos o en un evento deportivo.

NATURALEZA DEL LIDERAZGO

Es una relación entre dos o más personas, en la que una de ellas influya sobre las otras.

DEFINICIÓN DE LÍDER

Esencialmente se refiere a una persona que influye en el comportamiento de un grupo. Gibb (1954) menciona varias facetas como tener un puesto formal, ser el eje conductual del grupo o recibir más apoyos sociales

CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES

Inteligencia, logro, confiabilidad, participación social y estatus socioeconómico. Es crucial considerar el contexto, ya que el liderazgo no depende solo de las características individuales del líder, sino también de su alineación con las metas y características de los seguidores.

TIPOS DE GRUPOS

Se da en variedad de situaciones culturales donde surge la conducta colectiva.

- Grupos formales (planeados) e informales (espontáneos).
- Grupos con normas (estables) y emergentes (que surgen).

OTROS EJEMOPLOS DE CONDUCTA COLECTIVA

Grupos Formales: Reuniones políticas, donde se espera actividad.
Grupos Informales: Multitudes espontáneas tras un evento inesperado (accidentes).
Actividades Activas vs Pasivas: Reuniones familiares vs. manifestaciones ciudadanas.

EXPERIMENTOS EN LIDERAZGO

Se toman en cuenta factores como la raza y el género. Un estudio de Webber (1974) reveló que en grupos de cuatro personas, los hombres estadounidenses blancos y los ingleses generalmente se convertían en líderes, mientras que las mujeres y los miembros de grupos minoritarios eran menos propensos a alcanzar esa posición.

EL FENÓMENO DE DESPLAZAMIENTO A DEL RIESGO

Este proceso se ejemplifica con alguien que, inicialmente temeroso de nadar en una playa vacía, se siente incentivado a hacerlo al ver a otros nadando, a pesar de que el riesgo real no cambia. La dinámica se basa en la retroalimentación positiva, donde cada decisión arriesgada tomada por uno del grupo aumenta la probabilidad de que otros también acepten riesgos mayores.