



PSICOLOGIA SOCIAL

MARIA DEL ROSARIO JUAREZ SALAZAR
LIC. PSICOLOGIA

UNIDAD COLECTIVA

Siempre que los individuos se encuentran en compañía de otras personas, puede surgir una conducta colectiva.

INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA: Aunque las primeras teorías e investigaciones sobre la conducta colectiva tendían a prestar atención a las multitudes, en años recientes se han estudiado tipos más diversos de conductas colectivas, tanto por parte de los sociólogos como de los psicólogos. Al examinar las investigaciones sobre conducta colectiva, parecen haberse empleado 2 niveles de explicación principal. Con uno se intenta explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos del grupo y las interacciones entre esos individuos; y por otra parte se puede explicar la ejecución dada por el equipo haciendo referencia únicamente a las características del equipo como un todo, sin considerar a los miembros del mismo como individuos.

ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO: En cualquier grupo de personas que interactúen ahí presentes varios procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestaran los miembros del grupo. Los grupos sumamente colectivo tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión puesto al menos peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos. Además los miembros del grupo sumamente cohesivo suelen mostrar mayor dedicación personal a las metas del grupo y a su permanencia. **LIDERAZGO** el tipo de estructura jerárquica o liderazgo que existía en un grupo que tiene un papel importante es las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo. Gran parte de los psicólogos sociales están de acuerdo en que el líder y liderazgo no significa lo mismo, pues el segundo indica una relación entre 2 o más personas, en la que una de ellas influye sobre las otras.

DIFUSION DE LA RESPONSABILIDAD. Esta relacionado con el fenómeno del desplazamiento de riesgo. En caso de la difusión de la responsabilidad parece que el ver a otras personas sin hacer nada y el que nadie parezca “notar” esa falta de participación (cuando no hay un contacto de frente con los espectadores poco la víctima) permite que cada individuo relacione su posibilidad, pues es lo que otros están haciendo.

EL ESTUDIO DE LA CUEVA ROBBERS. Uno de los primeros estudios en que se examinó la manera en que los grupos del individuo cooperan o permiten entre sí fue el experimento de la cueva ROBBERS realizado por Sherif y sus colegas 1961 un un campamento de niño exploradores.

COOPERACION EN OPOSICION A COMPETIR. Esas investigaciones Madsen ha empleado un “ tablero de cooperación “ compuesto por un tablero cuadrado con una abertura en Cada extremo, en otros estudios donde se emplea tarde los de cooperación se vio que los indios canadienses en los polinesios en día han cooperan más que los niños europeos de habla inglesa.

PERMEABILIDAD DE LAS FRONTERAS DEL GRUPO,

En esta situación sobresalen 2 tipos de conductas de grupo: esta puede tener “ frontera “ relativamente impermeable (difíciles de romper) esos miembros tienen hacer exclusivistas (pues no reconoce a quien viene de fuera uno le dan la bienvenida).

En contraste con grupo exclusivo, el inclusivo es aquel en que una persona ya perteneciente al grupo admite la presencia del recién llegado y de ser extraño, incluso lo presenta a los otros miembros del grupo.

Del modo parecido , cuando un grupo que tiene fronteras sumamente permeables, como una reunión informal donde la gente se está desplazando continuamente es mucho más fácil entrar en el o dejarlo que cuando las fronteras son menos permeables.