



Nombre del alumno: Carolina García Abarca.

Nombre del tema: Conducta colectiva.

Parcial: Segundo.

Nombre de materia: Psicología social.

Nombre del profesor: YANETH FABIOLA SOLORZANO
PENAGOS.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Psicología.

Cuatrimestre: Séptimo.

Comitán de Domínguez a diciembre del 2024.

Tipos de grupos

Existe una amplia variedad de situaciones o grupos donde la conducta colectiva se presenta y algunos son únicos de ciertos grupos culturales.

Se puede caracterizar a todos esos grupos por su grado de formalidad o de informalidad, de actividad o de pasividad, por tener normas establecidas o no, por tener información (creencias respecto o a lo que es una conducta adecuada o aceptable) y papeles sociales respecto a la conducta de la gente en el grupo.

ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO.

Los grupos sumamente colectivos tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, puesto al menos peligro debe dividirse a causa de desacuerdos internos. Mayor dedicación personal a las metas del grupo y a su permanencia. Los miembros nuevos que entran en un grupo sumamente cohesivo aprenden por lo general a aceptar las creencias y las metas del grupo con mayor rapidez, pues la presión social venida de los miembros del grupo tiene mayor congruencia que en los grupos carentes de cohesión.

LIDERAZGO LIDERAZGO

El tipo de estructura jerárquica o liderazgo que exista en un grupo a tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo.

Algunos grupos sociales pueden funcionar con efectividad sin líder porque se conducen unificadamente y no necesitan de liderazgo.



CONDUCTA COLECTIVA



Acciones y comportamientos que las personas adoptan cuando están en un grupo o multitud.

NATURALEZA DEL LIDERAZGO

DEFINICIÓN DEL LÍDER

Persona con un cierto puesto, como una persona que funge de eje de la conducta del grupo, o como una persona que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras.

CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES

Inteligencia, logro, confiabilidad o responsabilidad, participación social y estatus socioeconómico. Stongill informa que "una persona nos envuelve líder en virtud de que posea alguna combinación de rasgos, sino que el patrón de características personales deba tener alguna relación a tilin gente con las características, actividades y metas de los seguidores. En los estudios sobre liderazgo se han investigado dos clases o categorías principales de variables la primera tiene que ver con las diferencias físicas entre los líderes y sus seguidores y la segunda con las diferencias psicológicas.

EL FENÓMENO DE DESPLAZAMIENTO A DEL RIESGO

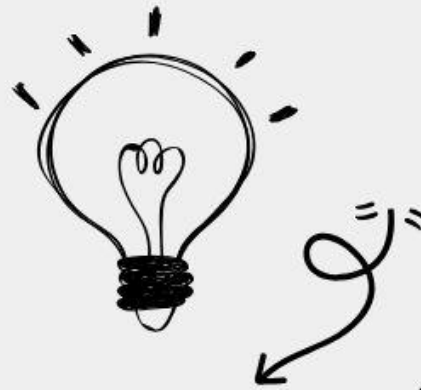
Varios estudios realizados en esta harian (por ejemplo, Wallach, Kogan y Bem, 1962, 1964) han permitido ver que la gente reunida en grupos tiende a las decisiones arriesgadas. Gracias a un fenómeno llamado "desplazamiento a del riesgo" se puede incluir a los individuos a que cambien de parecer y elijan la posibilidad más arriesgada tras examinar con otras personas las oportunidades.

DIFUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD

Un proceso de grupo conocido como discusión de la responsabilidad está relacionado con el fenómeno del desplazamiento de riesgo. En el caso de la difusión de la responsabilidad parece que el ver a otras personas sin hacer nada y el que nadie parezca "notar" esa falta de participación permite que cada individuo relacione su pasividad, pues es lo que otros están haciendo.

TIPOS DE CONDUCTA DE GRUPO

Cuando un grupo de individuos se encuentra dedicado a una actividad conjunta, existe una variedad de conductas que pueden mostrar respecto a otros individuos del grupo y así a personas ajenas al mismo.



CONDUCTA COLECTIVA

COOPERACION EN OPOSICIÓN A COMPETIR

Tal como los procesos de grupos les es posible producir conductas violentas en los desórdenes a escala total, también las es posible incrementar la productividad o la creatividad manifestada por un grupo. La razón de que un grupo tenga mayor productividad es que tiende a desarrollar sus propias reglas

PERMEABILIDAD DE LAS FRONTERAS DEL GRUPO

En esta situación sobresalen dos tipos de conductas de grupo: ésta puede tener "frontera" relativamente impermeable (difíciles de romper) esos miembros tienen hacer exclusivistas (pues no reconoce a quien viene de fuera uno le dan la bienvenida)

En contraste con un grupo exclusivo, el inclusivo es aquel en que una persona ya perteneciente al grupo admite la presencia del recién llegado y, de ser un extraño, incluso lo presenta a los otros miembros del grupo.