

**DIRECCION Y
LIDERAZGO**

**JOSE JAVIER
LOPEZ RUIZ**

**MTRA. YANETH
FABIOLA
SOLORZANO
PENAGOS**

**LICENCIATURA EN
DERECHO**

24/09/2024





EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Concepto de Liderazgo



En la actualidad existe una gran cantidad de definiciones de liderazgo, pero mencionaremos las 2 que para nosotros son mas importantes:

1 "Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas" (Hughes, 2007, p. 8).

2 "Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos" (Chiavenato, 2004, p. 458).



Enfoques del Liderazgo



El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Existen diversos enfoques del liderazgo, entre los cuales se encuentran los siguientes: 1 Enfoque Conductual Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos. 2. Enfoque de Contingencia Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica. 3. Enfoque Emergente Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son: Liderazgo carismático y Liderazgo transformacional. 4. Enfoque Metacultural El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro.



Factores situacionales en el liderazgo



Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales. El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. En las teorías situacionales del liderazgo, observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.



Liderazgo y ética profesional



La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él. El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético. Hay tres puntos que se deben resaltar: 1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión. 2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión. 3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.



EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Importancia del liderazgo en la organización



"Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas." La autoridad se delega y la responsabilidad se comparte, la calidad ya no es responsabilidad del jefe de departamento, sino también y específicamente del personal operativo. Las ventas, ya no son únicamente responsabilidad del gerente, sino también de los representantes o ejecutivos de ventas. La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.



Cualidades y características del líder



Algunas características de un líder son: a. El líder debe tener el carácter de miembro b. Poseer capacidad para formular estrategias. c. Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución. El buen líder cuenta con una serie de cualidades que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder.

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. Responsable
4. Compromiso
5. Persona comunicativa



Tendencias actuales del liderazgo



En base a tendencias antiguas es difícil predecir qué habilidades especiales van a necesitar nuestros líderes en el futuro. Podemos hacer solo conjeturas probables. Los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías, van a necesitar saber cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo, a pesar de la nueva tecnología, su dedicación debe seguir enfocada en el individuo. Sabrán que los líderes dirigen gente, no cosas, números o proyectos. Tendrán que ser capaces de suministrar la que la gente quiera con el fin de motivar a quienes están dirigiendo. Tendrán que desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea. Y tendrán que desarrollar su capacidad de proyectar, tanto a corto como a largo plazo, para conservar un margen de competencia.



[Referencia Bibliográfica click aquí](#)

