



NOMBRE DE ALUMNO: MIRIAM DEL C. CRISTÓBAL SALOME

**NOMBRE DEL PROFESOR: GUADALUPE DE LOURDES
ABARCA FIGUEROA**

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

GRADO: 7º

GRUPO: DOMINGO

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

4.1 RELACIONES DIÁDICAS.

Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

4.2 EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

4.3 EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

Tipos de delegación

- Permanente: la función o actividad delegada es por tiempo indefinido.
- Temporal: la función o actividad delegada es por tiempo determinado.
- Parcial: cuando no se delega la totalidad de la función o actividad.

4.4 EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

4.5 EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

4.6 LIDERAZGO TRANSCULTURAL.

Según Andrew John DuBrin (2003), "Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla más allá de las diferencias de raza, género, actitudes sociales y estilos de vida" (p. 85).

4.7 CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Según el autor Edgar Shein la cultura organizacional es aprendida por los que conforman la organización y hay dos formas posibles para este aprendizaje: modelo de trauma, donde los miembros aprenden a enfrentar la amenaza con un mecanismo de defensa y modelo refuerzo, donde las cosas que funcionan se asimilan y preservan.

4.8 LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

En la Teoría Administrativa hay un tema ponderado con respecto al liderazgo y éste es el valor que la persona le debe dar a su trabajo.

4.9 COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

En la organización competitiva hay acciones clave que el líder lleva a la práctica:

1. Acciones simbólicas
2. Modelar el comportamiento sin imposición.
3. Reconocimiento de logros, tc.