



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Materia:

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Nombre de la alumna:

GOMEZ SALAZAR BRESLY LIZBETH

Maestra:

GUADALUPE DE LOURDES
ABARCA FIGUEROA

Licenciatura en:

CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS

Cuatrimestre:

SEPTIMO

Modulo:

SEGUNDO

Fecha:

08 DE NOVIEMBRE DEL 2024

lee

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

Concepto de liderazgo

Existen muchos conceptos, de diferentes autores los cuales son:

“Es el proceso que consiste en **influir y apoyar** a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea **necesario**” (Newstrom, 2007, p. 196)

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas” (Hughes, 2007, p. 8)

El líder es la persona que ejerce la **dirección**, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p. 4), y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

Enfoques del liderazgo

Las teorías del liderazgo se traducen en esquemas de **dirección** o de **gerenciamiento** en las empresas

1 Enfoque Conductual: Se refiere al **comportamiento del líder** y se basa en la teoría de los rasgos.

2. Enfoque de Contingencia: Procura comportamiento de **liderazgo** para situaciones concretas, al resaltar variables

3. Enfoque Emergente: Liderazgo carismático: observa que en el que hacer cotidiano existen individuos **persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.**

4. Enfoque Metacultural: El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la **educación** del futuro (Slater, 2002),

Factores situacionales en el liderazgo

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo **no se logran los resultados** esperados, surgen las teorías situacionales.

El líder debe tener la **sensibilidad** y la **habilidad** para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

No basta la estrategia del **diagnóstico** sobre un grupo de trabajo; se hace necesaria también una adaptación de un estilo de **liderazgo** tomando en cuenta los aspectos situacionales

Liderazgo y ética profesional.

La ética profesional: laborar con vocación de servicio, con **integridad intelectual, moral y física.**

Para que

La profesión sirva a la **comunidad** donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

Todo profesionista debe ser formado con **valores y virtudes básicas** sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc.

Simón Rodríguez, dice que **cualquier ser humano**, sin importar su actividad, debe **actuar de forma moral**, elevando su calidad humana por medio de **actos honestos.**

Importancia del liderazgo en la organización.

Las organizaciones están en constante **movimiento**, con **cambios** importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

El problema es que muchas organizaciones no logran responder a esta nueva visión porque tienen **demasiados administradores y pocos líderes.**

Warren Bennis (1985): La distinción es fundamental: “Los administradores son personas que hacen las **cosas** bien y los líderes las personas que **hacen** bien las cosas.”

Cualidades y características del líder

Características de un líder: Debe pertenecer al grupo que encabeza, **compartiendo** con los demás miembros los patrones **culturales y significados que ahí existen**, tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, Poseer **capacidad** para formular **estrategias**. Saber autoevaluarse para conocer el **impacto** de sus estilos de liderazgo

Cualidades de un líder: El líder debe **organizar, vigilar, dirigir** o simplemente **motivar** al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga

También

- Debe de tener
- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- El aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Persona comunicativa

Tendencias actuales del liderazgo

Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas.

Históricamente han existido cinco edades del liderazgo

Las cuales son

- Edad del liderazgo de conquista.
- Edad del liderazgo comercial.
- Edad del liderazgo de organización.
- Edad del liderazgo e innovación
- Edad del liderazgo de la información.

Actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta Edad del liderazgo la cual es:

Liderazgo en la "Nueva Edad

La rejilla administrativa: un medio para la capacitación de los administradores y la identificación de varias combinaciones de estilos de liderazgo.

REFERENCIAS

- ANTOLOGIA UDS