



MIRIAM ARACELI HERNANDEZ GORDILLO



7TO CUATRIMESTRE

MODULO 2

DIRECCION Y LIDERAZGO

LIC. EN CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS

LIC. GUADALUPE DE LOURDES ABARCA

CONCEPTO DE LIDERAZGO

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas”(Hughes, 2007, p. 8).



LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

- 1.-Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros.

ENFOQUE CONDUCTUAL

Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas.

ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción.

“ EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES ”

ENFOQUE EMERGENTE

Liderazgo carismático: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias

FACTORES SITUACIONALES

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACION

La distinción es fundamental: "Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas."

La autoridad se delega y la responsabilidad se comparte, la calidad ya no es responsabilidad del jefe de departamento, sino también y específicamente del personal operativo

CUALIDADES Y CARACTERISTICAS DEL LIDER

Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas.

CARACTERISTICAS



TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas. Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta). Ellas son:

- 1.- Edad del liderazgo de conquista
- 2.- Edad del liderazgo comercial
- 3.- Edad del liderazgo de organización
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

CUALIDADES

