

# Unidad 4 Las relaciones y el liderazgo

## Relaciones diádicas

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar porque los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Diada; es la relación que surgen entre un líder y un seguidor

Diádicas; se refiere a la relación entre el líder y cada seguidor en una unidad de trabajo.

Relación diádica; establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Intercambio entre líder y miembro

La segunda etapa propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante.

## El líder y las relaciones interpersonales

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucho respeto, confianza y lealtad.

Características

Miembros favoritos

- \* Comentan los objetivos con los empleados
- \* Escucha las sugerencias y las ideas
- \* Trata los errores como oportunidades

Alejados del grupo

- \* Entrega a los empleados instrucciones específicas
- \* Muestra poco interés por los comentarios
- \* Critica o castiga los errores

## El líder y la delegación

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Otorgar poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizar la por si mismo.

Tipos de delegación

Permanente: la función o actividad delegada es por tiempo indefinido.

Temporal: la función o actividad delegada es por tiempo determinado.

Parcial: cuando no se delega la totalidad de la función o actividad

Singular: la delegación se asigna en una sola persona

Ventajas

- Aumenta el tiempo del líder para enfocarse a otras actividades.
- Fomentan las capacidades y crecimiento

## El líder como motivador de su equipo

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que formalece un clima de trabajo

Un líder motivador dirige a su equipo sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta que su equipo debe ser escuchado y así fomentar la participación de cada uno, teniendo en cuenta que un líder debe reconocer que los logros y éxitos en el momento adecuado.

## El líder como agente de cambio

Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando

Las características de los agentes de cambio se encuentran que son personas visionaria, generadores de elementos de gran valor para la organización

## Liderazgo transcultural

Estilo de liderazgo que busca integrar diferentes formas de pensar, ideologías y culturas, y que se caracteriza por ser incluyente

El mundo y mercados actuales cambian de manera constante y continua por lo que resulta necesaria una nueva forma de liderazgo.

Algunas características del liderazgo transcultural son:

- Considerar las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones.
- Manejar la sensibilidad ante las posturas de los demás.
- Cultivar un entorno donde la diversidad cultural se convierta en un activo y un diferenciador en lugar de un obstáculo.

## Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

La cultura tiene aspectos decorativos que señalan como son las cosas, aspectos connotativos que señalan como las cosas deberían ser y aspectos prácticos

Los valores visibles se expresan con la misión, la visión, las políticas de la organización y no van junto al cambio cultural.

Creencias, valores y presunciones de sus fundadores

Experiencias aprendidas

Creencias, valores y presunciones incorporadas

## Liderazgo en la Cultura Mexicana

Puede caracterizarse por la necesidad de líderes que actúen con ética y transparencia, y que sean responsables de sus acciones. En un contexto de corrupción constante, se considera que el liderazgo es un motor clave para llevar al país hacia adelante.

La religión es otro elemento determinante. Aunque hoy en día hay más apertura de credo en el país, sigue siendo la católica la predominante

En la teoría administrativa hay un tema ponderado con respeto al liderazgo y este es el valor que la persona le debe dar a su trabajo. El trabajo no implica un verdadero placer para el mexicano por lo que sus jornadas no son las más largas porque disfrute del mismo.

## Competitividad y liderazgo

Conceptos relacionados en el ámbito empresarial, ya que un buen liderazgo puede ayudar a que una organización se mantenga competitiva en un entorno dinámico y cambiante.

liderazgo es la capacidad de influir en un grupo para lograr metas. Un líder competente debe ser capaz de: Coordinar y organizar equipos de trabajo, Propiciar un ambiente de trabajo adecuado, Orientar y dirigir a los demás, Motivar e inducir a los demás para alcanzar metas, Promover conductas innovadoras

Proceso para mantener y lograr una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.

El líder de hoy en día necesita tener tolerancia y así conducir la diversidad como un recurso organizacional de valor añadido.