



## **Cuadro sipnotico**

*Nombre del Alumno: Gladis Andrea Herrera De León*

*Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo*

*Parcial: 2*

*Nombre de la Materia: Direccion y liderazgo*

*Nombre del profesor: Lic. Guadalupe de Lourdes Abarca Figueroa.*

*Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios*

*Cuatrimestre: 7*

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



## RELACIONES DIADICAS.

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

- Diada: Es la relación que surgen entre un líder y un seguidor.
- Relación diadicas: Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

## EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

Comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad, e influencia.

## EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

- Delegación: Proceso que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad, y libertad para realizar una tarea o actividad.
- Tipos de delegación: Permanente, Temporal, Parcial, Singular, Conjunta.

## EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

Un líder motivador dirige a su equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo. El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con el, es inspiración para su entorno.

## EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

- Son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.
- Los Agentes de cambio están facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa o bien detectar áreas de oportunidad. Una de sus características fundamentales es la inteligencia emocional que desarrollan y el éxito de su desempeño radica en la asociación que ellos ligan con la productividad del negocio.

## LÍDER TRANSCULTURAL

Puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas. Un claro ejemplo es nuestra nación donde predomina la heterogeneidad de formas de pensar y de vivir, donde no es lo mismo ser originario de Chiapas que del Distrito Federal porque de inicio el estilo de vida no es el mismo.

## CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura de una organización se manifiesta en los valores y principios que transmiten y practican sus miembros, en las actitudes y comportamientos de los colaboradores, en las normas y políticas éticas, en la integración de su ambiente de trabajo y en las historias que acontecen en la organización. Si la cultura de una organización puede adaptarse a las necesidades de su ambiente externo, las estrategias que se desean implementar resultan sencillas

## LIDERAZGO EN CULTURA MEXICANA

En la Teoría Administrativa hay un tema ponderado con respecto al liderazgo y éste es el valor que la persona le debe dar a su trabajo. En la cultura mexicana, el trabajo resulta una necesidad para obtener dinero y poder satisfacer sus necesidades básicas pero también disfrutar de las secundarias, como los momentos de recreación, UNIVERSIDAD DEL SURESTE 112 amistad y convivencia familiar. El trabajo no implica un verdadero placer para el mexicano, por lo que sus jornadas no son las más largas porque disfrute del mismo.

## COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente. Para ser competitiva, la organización debe tener una cultura organizacional con expectativas de altos estándares en su desempeño, estimulando el desarrollo personal, promoviendo la transparencia y logrando que los trabajadores se sientan reconocidos, así como tener una misión bien estructurada.

Referencias: Bibliografía: Universidad del Sureste, UDS (2024) Libro Control y liderazgo.  
Licenciatura en Administración y estrategias de negocios, Chiapas, México. UDS

---