



Cuadro sipnotico

Nombre del Alumno: Gladis Andrea Herrera De León

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Direccion y liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Guadalupe de Lourdes Abarca Figueroa.

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios

Cuatrimestre: 7

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



RELACIONES DIADICAS.

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

- Diada: Es la relación que surgen entre un líder y un seguidor.
- Relación diadicas: Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

Comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad, e influencia.

EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

- Delegación: Proceso que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad, y libertad para realizar una tarea o actividad.
- Tipos de delegación: Permanente, Temporal, Parcial, Singular, Conjunta.

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

Un líder motivador dirige a su equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo. El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con el, es inspiración para su entorno.

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

- Son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.
- Los Agentes de cambio están facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa o bien detectar áreas de oportunidad. Una de sus características fundamentales es la inteligencia emocional que desarrollan y el éxito de su desempeño radica en la asociación que ellos ligan con la productividad del negocio.

LÍDER TRANSCULTURAL

Puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas. Un claro ejemplo es nuestra nación donde predomina la heterogeneidad de formas de pensar y de vivir, donde no es lo mismo ser originario de Chiapas que del Distrito Federal porque de inicio el estilo de vida no es el mismo.

CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura de una organización se manifiesta en los valores y principios que transmiten y practican sus miembros, en las actitudes y comportamientos de los colaboradores, en las normas y políticas éticas, en la integración de su ambiente de trabajo y en las historias que acontecen en la organización. Si la cultura de una organización puede adaptarse a las necesidades de su ambiente externo, las estrategias que se desean implementar resultan sencillas

LIDERAZGO EN CULTURA MEXICANA

En la Teoría Administrativa hay un tema ponderado con respecto al liderazgo y éste es el valor que la persona le debe dar a su trabajo. En la cultura mexicana, el trabajo resulta una necesidad para obtener dinero y poder satisfacer sus necesidades básicas pero también disfrutar de las secundarias, como los momentos de recreación, UNIVERSIDAD DEL SURESTE 112 amistad y convivencia familiar. El trabajo no implica un verdadero placer para el mexicano, por lo que sus jornadas no son las más largas porque disfrute del mismo.

COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente. Para ser competitiva, la organización debe tener una cultura organizacional con expectativas de altos estándares en su desempeño, estimulando el desarrollo personal, promoviendo la transparencia y logrando que los trabajadores se sientan reconocidos, así como tener una misión bien estructurada.

Referencias: Bibliografía: Universidad del Sureste, UDS (2024) Libro Control y liderazgo.
Licenciatura en Administración y estrategias de negocios, Chiapas, México. UDS
