

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Omar Alejandro Pérez Díaz.

Nombre del tema: 1ª. Actividad / Unidad 2.

Parcial: Segundo modulo.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Guadalupe De Lourdes Abarca Figueroa.

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios.

Cuatrimestre: 7º Cuatrimestre.

**UNIDAD 2
EL LIDERAZGO Y SUS
GENERALIDADES.**

2.1 Concepto de liderazgo.

2.2 Enfoques del liderazgo.

**2.3 Factores situacionales
en el liderazgo.**

2.4 Liderazgo y ética profesional.

**2.5 Importancia del liderazgo en la
organización.**

**2.6 Cualidades y características
del líder.**

**2.7 Tendencias actuales del
liderazgo.**

2.1 Concepto de liderazgo.

Nos menciona que

El liderazgo a tenido muchos conceptos, todos muy buenos y correctos.

Por lo tanto

Personalmente mencionaría que el liderazgo es la manera de motivar y apoyar a un grupo de personas para lograr algún objetivo y más allá de solo dar órdenes, se necesita de alguien que los guie y trabaje en conjunto con dichas personas al mismo tiempo que realizan el procedimiento.

2.2 Enfoques del liderazgo.

Tipos de enfoques

1.- Enfoque conductal.

se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

2. Enfoque de Contingencia

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica, (Fred Fiedler, 1967 en Gardner, 1996).

3. Enfoque Emergente

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:

- Liderazgo carismático.
- El Liderazgo transformacional.

4. Enfoque Metacultural

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Slater, 2002).

2.3 Factores situacionales en el liderazgo.

Se basan a que

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que lo móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.

2.4 Liderazgo y ética profesional.

La ética profesional significa

Laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

Por lo que

En el liderazgo siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder, por lo que deberá ser reflexivo a cada momento para elegir el mejor camino, en cualquier caso.

2.5 Importancia del liderazgo en la organización.

En la actualidad

Las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio.

Por lo tanto

Las organizaciones, así como la mayoría de cosas en la actualidad, están cambiando y actualizando, es por eso que es muy importante la intervención de un buen líder en cualquier empresa u organización, ya que este guiará para que el proyecto no se quede estancado ante el mercado.

2.6 Cualidades y características del líder.

Las características

. - El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza.

. - cada grupo considera líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizador, el que posee más tacto, el que sea más agresivo, más santo o más bondadoso.

. - debe tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder.

. - Poseer capacidad para formular estrategias.

. - Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución.

2.6 Cualidades y características del líder.

Las cualidades

1. Capacidad de marcar objetivos.
2. Humildad y tolerancia.
3. El aprendizaje.
4. Responsable.
5. Carisma.
6. Compromiso.
7. Habilidades sociales.
8. Persona comunicativa.

2.7 Tendencias actuales del liderazgo.

Se basa en que

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas.

Han existido cinco tipos de liderazgo

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.

Referencias

Figuroa, G. D. (2024). *Dirección y liderazgo*. Comitán, Chiapas: UDS Mi Universidad.