



SUPER NOTA.

NOMBRE DEL ALUMNO: Amanda Gordillo Ruiz

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD IV. Administración estratégica. Tendencias actuales de gestión

NOMBRE DE LA MATERIA: Fundamentos de la administración

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Salomon Vazquez Guillen

LICENCIATURA: Contaduría pública y finanzas

CUATRIMESTRE: Primer cuatrimestre

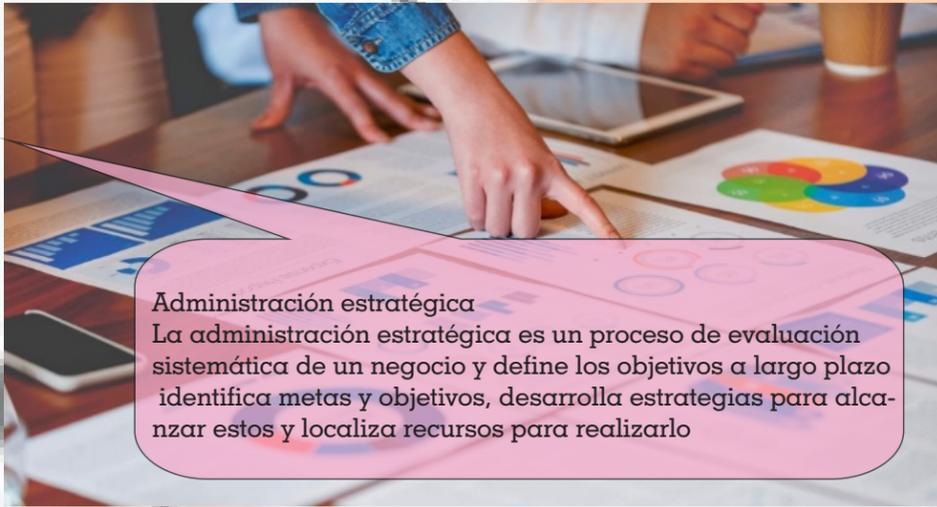
GRUPO: "A"

LUGAR Y FECHA DE ELABORACION:

Comitan de Domínguez, Chiapas a 12 de octubre del 2024

Administración estratégica

Tendencias actuales de gestión



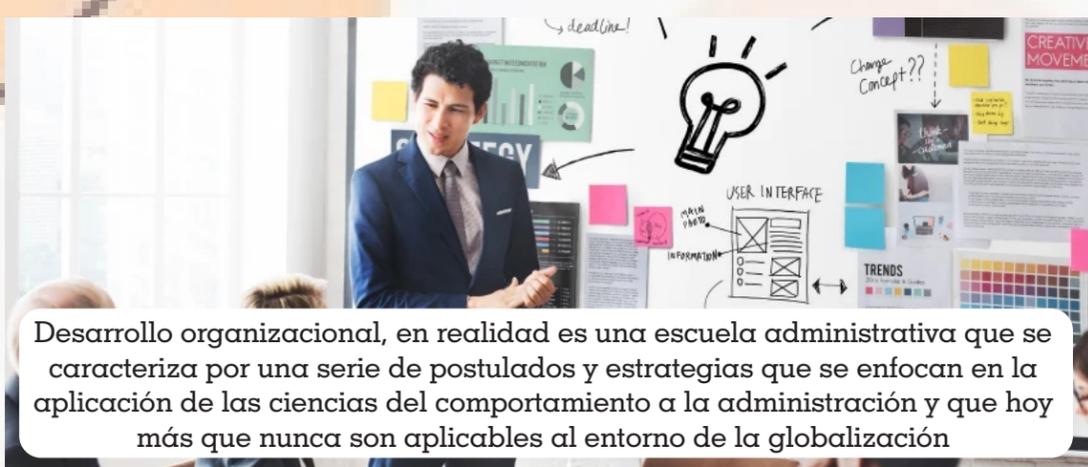
Administración estratégica
La administración estratégica es un proceso de evaluación sistemática de un negocio y define los objetivos a largo plazo identifica metas y objetivos, desarrolla estrategias para alcanzar estos y localiza recursos para realizarlo



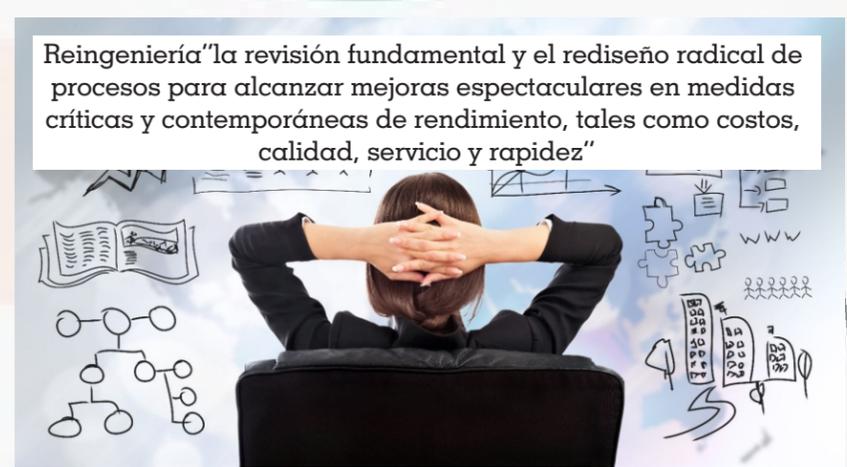
Administración del cambio
Las fuerzas del cambio pueden provenir del ambiente externo a la empresa, del interior de la organización o de los individuos mismos.
Mecanismo de transformación que garantiza el éxito de las organizaciones a través del reconocimiento del cambio humano



Calidad total
"Desarrollar, diseñar, manufacturar y mantener un producto de calidad que sea el más económico, el más útil y siempre satisfactorio para el consumidor"



Desarrollo organizacional, en realidad es una escuela administrativa que se caracteriza por una serie de postulados y estrategias que se enfocan en la aplicación de las ciencias del comportamiento a la administración y que hoy más que nunca son aplicables al entorno de la globalización



Reingeniería "la revisión fundamental y el rediseño radical de procesos para alcanzar mejoras espectaculares en medidas críticas y contemporáneas de rendimiento, tales como costos, calidad, servicio y rapidez"



Administración por proyectos: Con el constante cambio del entorno en muchas organizaciones es necesario realizar proyectos de innovación o mejora de carácter temporal que requieren de la participación de varias áreas



Administración proactiva: Los propósitos de esta corriente son, en primera instancia, auxiliar a los gerentes de cualquier organización a cumplir con la eficacia organizacional, así como generar suficientes herramientas, que si bien ya existían dispersas en las teorías anteriores, faltaba un modelo que las integrara para que pudieran ser usadas en la implementación de la resolución de incertidumbres.



Tendencias actuales del pensamiento administrativo
La diversidad en la fuerza laboral, el outsourcing, la reingeniería de procesos de negocio y la incorporación de procesos sustentables,



La cultura organizacional hace referencia al conjunto de valores que comparten los miembros de la compañía



La aplicación de la tecnología en las empresas está modificando los modelos de los negocios. Sin embargo, el ritmo de evolución es distinto según qué organizaciones



La organización que aprende
La organización que aprende se adapta a los cambios en el ambiente externo a partir de la renovación constante de su estructura y sus prácticas.