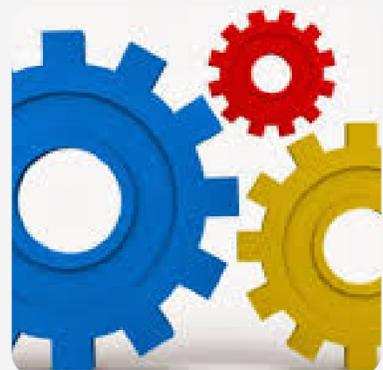




**ADMINISTRACION ESTRATEGICA.**  
Es un proceso que consiste en administrar los recursos de una empresa para alcanzar sus objetivos. Este proceso es fundamental para que una organización se mantenga competitiva en un mercado cambiante



**ADMINISTRACION DEL CAMBIO.**  
es un mecanismo que busca transformar y mejorar una organización a través de acciones que se enfocan en las personas. Su objetivo es ayudar a las personas a adaptarse a los cambios en los procesos, estrategias, estructuras y cultura de una organización.



**CALIDAD TOTAL.**  
por sus siglas en inglés TQM (*Total Quality Managment*), es una estrategia que fue diseñada para implementar y controlar la mejora continua en las empresas. La importancia del llamado TQM está en la búsqueda de garantizar el crecimiento y la rentabilidad de los negocios.



**DESARROLLO ORGANIZACIONAL.**  
Es un conjunto de estrategias y medidas que se implementan en una empresa para mejorar su funcionamiento y crecimiento. Se centra en el elemento humano, las relaciones personales y profesionales, y en cómo se desarrollan los empleados.



**REINGENIERIA.**  
proceso de rediseño de la estructura y cultura de una empresa para mejorar su rendimiento y competitividad:

- Se analizan los procesos de la empresa para identificar fortalezas y áreas de oportunidad



**ADMINISTRACION POR PROYECTOS.**  
es una metodología que se utiliza para planear, organizar, dirigir y controlar actividades que tienen un objetivo específico. Su objetivo es alcanzar los objetivos de un proyecto dentro de un tiempo establecido, y para ello se aplican conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas.

# Administración estratégica. Tendencias actuales de gestión.

## Unidad IV



ADMINISTRACION PROACTIVA.  
es un estilo de liderazgo que se basa en la planificación estratégica y la gestión de riesgos para anticiparse a los problemas y mejorar los resultados de una organización



TENDENCIAS ACTUALES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO.  
es la ley de la dinámica en la vida, nada es tan constante como el cambio. Una de estas tendencias o cambios en la práctica administrativa es el llamado enfoque por objetivos. La administración clásica estaba enfocada en las llamadas actividades medio.



LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN EL SIGLO XXI.  
es un conjunto de valores, creencias y prácticas que comparten los miembros de una empresa. En el siglo XXI, la cultura organizacional es un enfoque de gestión que ayuda a explicar el funcionamiento interno de las organizaciones y a tomar decisiones



LA ORGANIZACION QUE APRENDE.  
es aquella que facilita el aprendizaje de sus miembros y se transforma de forma continua. Las organizaciones que aprenden se caracterizan por:

- Ser adaptativas y flexibles



LA DECUACION TECNOLOGICA EN LAS ORGANIZACIONES.  
es el proceso de modificar las tecnologías para que se incorporen en el ámbito productivo y organizacional, y así puedan ser utilizadas

↖ ↗

# Administración estratégica. Tendencias actuales de gestión.

## Unidad IV

