



Ángel Gustavo Solano Velasco

Lic. Salomón Vásquez Guillen

Fundamentos de la administración

Primer cuatrimestre

Contaduría pública en finanzas

15 de octubre de 2024

La administración estratégica: Se define como un proceso sistemático que permite a las organizaciones evaluar su situación, establecer objetivos a largo plazo y desarrollar estrategias para alcanzarlos. Este enfoque incluye la formulación e implementación de estrategias, la definición de la misión, visión y valores, así como la generación de una ventaja competitiva.

El desarrollo organizacional: Se enfoca en la aplicación de las ciencias del comportamiento para mejorar la efectividad organizacional. Este enfoque implica un diagnóstico de la situación actual, seguido por la planeación de la estrategia y la modificación de la cultura organizacional.

La calidad total: Surgió inicialmente en las empresas japonesas y se extendió globalmente, convirtiéndose en un requisito para competir en mercados internacionales.

La cultura organizacional en el siglo XXI: Se hace esencial desarrollar un entorno flexible que fomenten la innovación y el compromiso de los colaboradores.

La administración de cambios: Se refiere a las fuerzas externas e internas que motivan que motivan la necesidad de adaptación en las organizaciones.

La administración por proyectos: Se basa en la gestión eficiente de iniciativas temporales e únicas. Este enfoque implica una planificación cuidadosa, organización de recursos, integración de equipos y un control exhaustivo para asegurar que los objetivos del proyecto se cumplan.