

UNIDAD IV .ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA,TENDENCIAS ACTUALES DE GESTIÓN .

**LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS -PRIMER CUATRIMESTRE .
DE : JOAN RONALDO VILLASIS VÁZQUEZ .
PARA : SALOMÓN VÁZQUEZ**

ADECUACIÓN TECNOLÓGICA

Hace referencia a la
modificación

“SÚPER NOTAAAAA”

A CONTINUACIÓN.....

ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA

CUÁL ES SU IMPORTANCIA.....



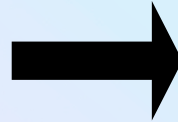
La administración estratégica se basa en crear un plan tomar en cuenta las decisiones y acciones dentro de una empresa la cual tienen objetivos y metas ,tomado en cuenta Que también hay análisis tanto organizativos y competitivos en la empresa .

Pero también contamos con elementos que nos ayudan a crecer como una empresa estricta y eficaz para que esta tenga éxito como los siguientes :



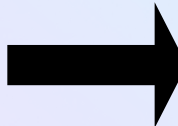
Y CUÁLES SON SUS COMPONENTES EN LA PLANEACION ESTRATÉGICA

1 Quienes Somos ,que hacemos y paran quienes ?



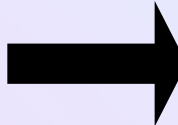
MISIÓN Y VISIÓN

2 Donde queremos ir ,qué resultados queremos ?



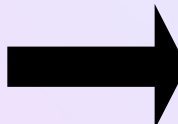
**OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS**

3 Como llegaremos ?



ESTRATEGIAS

4 Como mediremos el desempeño logrado ?



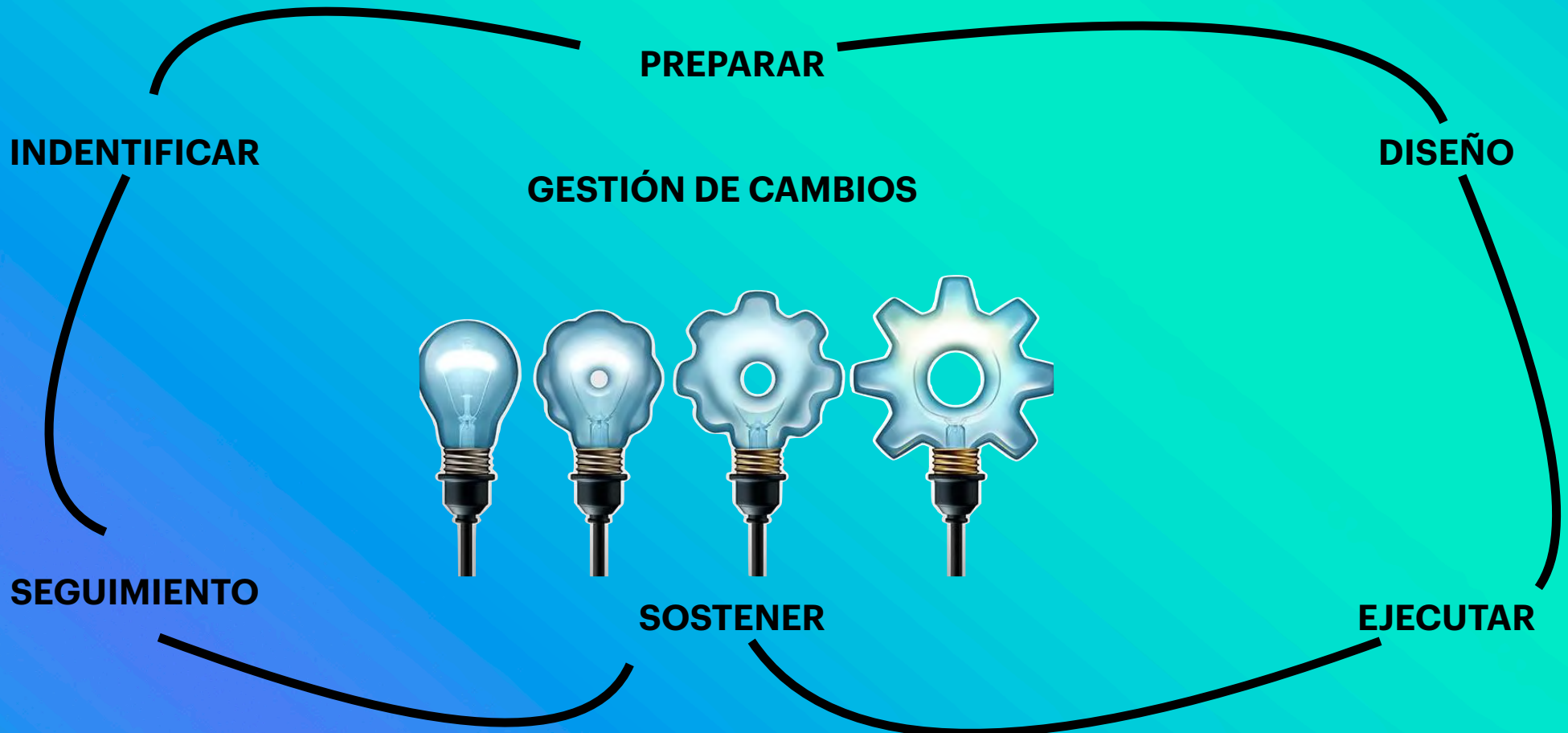
INDICADORES DE DESEMPEÑO

ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO

QUE NOS PERMITE ?

ESTE MECANISMO NOS AYUDA TRANSFORMAR Y GARANTIZAR EL ÉXITO DE LAS ORGANIZACIONES A TRAVÉS DE UN CAMBIO YA SEA ESTRATEGIAS ,ESTRUCTURAS Y CULTURA .

LA CUAL NOS AYUDA A DIRIGIR UN CAMBIO CONSIDERADO NECESARIO EN UNA ORGANIZACIÓN POR UN MOTIVO CONCRETO .



“LA CALIDAD TOTAL”

ESTÁ SIEMPRE EXIGE UNA MAYOR PARTICIPACIÓN, CAPACITACIÓN Y COMPROMISO DE LOS TRABAJADORES PARA UN MEJORAMIENTO EN LA CALIDAD DE VIDA LA CALIDAD, ESTÁ BUSCA SATISFACER LAS EXPECTATIVAS DE TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS DE LA EMPRESA DESDE LA PLANIFICACIÓN AL SERVICIO DEL CLIENTE, COMO LA DIFERENCIACIÓN, LA LEALTAD, LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES.

CUAL ES EL OBJETIVO ?

IDENTIFICAR EL ROL Y LA IMPORTANCIA QUÉ TIENE DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN LA FILOSOFÍA SOBRE LA DIRECCIÓN DE LA CALIDAD QUE PUEDAN AYUDAR A LAS EMORESAR QUE DESEAN IMPLANTARLA

EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL



ESTÁ PARTE IMPORTANTE YA QUE ES DECISIVA PARA EL ÉXITO O EL FRACASO DE CUALQUIER ORGANIZACIÓN, EN CONSECUENCIA, SU MANEJO ES LA CLAVE PARA EL ÉXITO EMPRESARIAL ,ESTO ABORDA A PROBLEMAS DE COMUNICACIÓN ,CONFLICTOS ENTRE GRUPOS ,CUESTIONES DE DIRECCIÓN Y JEFATURA.

“LA REINGENIERIA “

LA REINGENIERIA CONSISTE EN CREAR SECUENCIAS Y PROCESOS PARA INSTAURAR , ESTABLECER Y REGULAR NUEVAS FORMAS DE GESTIONAR PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE UNA EMPRESA

LA IMPORTANCIA DE ESTA ES MEJORAR LOS RESULTADOS QUE SON MEDIOS A TRAVEZ DE LA PARTICIPACIÓN DEL MERCADO . ESTÁ ORIENTADA HACIA LOS PROCESOS BÁSICOS DE LA ORGANIZACIÓN

OBJETIVOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS

- — CUMPLIR PLAZOS Y PRESUPUESTO
- — MAXIMIZAR LA CALIDAD
- — OPTIMIZAR LOS RECURSOS
- — MINIMIZAR LOS RIESGOS
- — FOMENTAR LA COLABORACIÓN
- — ALCANZAR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
- — APRENDER Y MEJORAR

ADMINISTRACIÓN PROCROATIVA



QUE ES ? Es un conjunto de técnicas analíticas adecuadas (casual, toma de decisiones, de la planeación y de la situación) para resolver la incertidumbre a que se orientan los administradores.

Permite al administrador no tener una actitud reactiva ante las circunstancias; resolver el problema una vez que se presentó

TENDENCIAS ACTUALES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

ENFOQUE DE LAS CIENCIAS ADMINISTRATIVAS .

Surge de la Segunda guerra mundial, la cual ocasionó muchos cambios en la administración, luego de problemas masivos y complicados relacionados con la guerra moderna global, que urgen a contar con herramientas más complejas que nunca.



“LA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL SIGLO XXI”

EL PASADO.

**EL PRESENTE Y EL FUTURO... FORMAN PARTE DE NUESTRA CULTURA. EN CONJUNTO
CONTRIBUYEN Y DEFINEN LO QUE
HEMOS SIDO, LO QUE SOMOS Y LO QUE SEREMOS.**

- **Transmitir un sentimiento de identidad a los miembros de la organización.**
- **Facilitar el compromiso con algo mayor que el yo mismo, cambiando por el "nosotros".**
- **Reforzar la estabilidad y crecimiento reduciendo la rotación del personal.**
- **Ofrecer premisas reconocidas y aceptadas para la toma de decisiones.**



QUE APRENDE LA ORGANIZACIÓN ?

