



Nombre del alumno: Carolina Yazareth Juarez Ruedas

Nombre del profesor: Mercedes Yazmin Rodas López

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de noviembre de 2024.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

EL

LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

Y

ES

Consciente de las relaciones que se forman entre los miembros del grupo y debe trabajar para que estas sean sanas y ayuden a mejorar la productividad del conjunto

EXISTEN

Diferentes herramientas como el coaching empresarial o actividades de integración, que ayudan a un mejor desarrollo de relaciones sanas entre los miembros del equipo.

EL

LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización

Y

LA

Motivación es un medio que puede conducir al hombre al éxito o al fracaso. El término es latino y proviene de motus "movido" y motio "movimiento" y se sabe que es una especie de motor de vida

LOS

Agente de Cambio tiene en sus manos la oportunidad de cambiar no solo a una organización sino al mundo entero y que la motivación es el condimento que le da luz, vida y pertenencia al cambio

BIBLIOGRAFIA: Antologia direccion y liderazgo.pdf