



Nombre del alumno: Carolina Yazareth Juarez Ruedas

Nombre del profesor: Mercedes Yazmin Rodas López

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de noviembre de 2024.

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

EL

## LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

Y

ES

Consciente de las relaciones que se forman entre los miembros del grupo y debe trabajar para que estas sean sanas y ayuden a mejorar la productividad del conjunto

EXISTEN

Diferentes herramientas como el coaching empresarial o actividades de integración, que ayudan a un mejor desarrollo de relaciones sanas entre los miembros del equipo.

EL

## LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización

Y

LA

Motivación es un medio que puede conducir al hombre al éxito o al fracaso. El término es latino y proviene de motus "movido" y motio "movimiento" y se sabe que es una especie de motor de vida

LOS

Agente de Cambio tiene en sus manos la oportunidad de cambiar no solo a una organización sino al mundo entero y que la motivación es el condimento que le da luz, vida y pertenencia al cambio

**BIBLIOGRAFIA:** Antologia direccion y liderazgo.pdf