



**Nombre de alumno: Carlos Daniel
Ramírez Hernández**

**Nombre del profesor: Alejandra Torres
López**

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de septiembre de 2024.

PROCESO ADMINISTRATIVO

COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.



PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

- 1-La coordinación de intereses. Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización para que puedan llevar adelante sus objetivos
- 2-La impersonalidad del mando. Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización.



- 3-La supervisión directa. Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación que permitan emitir órdenes, solicitar informes y recibir una respuesta
- 4-La vía jerárquica. Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia.
- 5-La resolución de conflictos. Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas,



ETEPAS DE DIRECCION

De acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:

- Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
- Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.
- Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
- Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.



IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

. La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa
Dirección tiene que ver con emitir instrucciones ordenanzas u asignaciones y asegurarse de que los colaboradores sigan las instrucciones,



Importancia de la Dirección en las Organizaciones

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización

Una buena dirección corporativa, basada en solidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas, propician el aumento de la riqueza organizacional.



Bibliografía

[0648c55c17fa62a25d34b8e3d77d154b-LC-LMV706 DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)