



NOMBRE DE LA DOCENTE: Mercedes Yazmin Rodas López

NOMBRE DE LA ALUMNA: Andrea Guadalupe Gómez Moreno

NOMBRE DE LA MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL TRABAJO: Mapa conceptual

CUATRIMESTRE: 7

GRUPO: "A"

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS A 30 DE NOVIEMBRE DE 2024

Las relaciones y el liderazgo

El líder como motivador de su equipo

EL

Líder motivador, tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

Un

Líder motivador dirige al equipo sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupos

Existen diferentes herramientas que ayudan a un mejor desarrollo de relaciones sanas entre los miembros del equipo

Metas claras: el líder motivador define metas claras para el grupo

Formación técnica: el desarrollo, la mejora y el conocimiento de cada empleado son vitales

Incentivos y promoción: premiar a tu equipo es el crecimiento dentro de la pirámide

La influencia es determinante para el desarrollo de equipo y la consecución de resultados

El líder como agente de cambio

Los

Agentes de cambio son líderes que más que vivir el presente se desarrolla en el futuro.

Logran trascender al éxito o muchas veces al fracaso debido a que despiertan un sin número de emociones

Pueden levantar, impulsar, desarrollar, y llevar a la cumbre a una organización en una diversidad de aspectos a través de la "motivación"

Dentro de las características de los líderes de cambio se encuentran que son: personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización

Los

Agentes de cambio están facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa en áreas de oportunidad.