

# UDS

CUADRO SINOPTICO

NOMBRE DEL ALUMNO:LUIS  
DARINEL OZUNA CINCO.

NOMBRE DEL PROFESOR: MERCEDES  
YAZMIN RODAS LÓPEZ

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

# ESTILOS DE LIDERAZGO

## Liderazgo Autocrático

- Características:**
- El líder toma decisiones sin consultar.
  - Control total sobre el equipo.

- Ventajas:**
- Rapidez en la toma de decisiones.
  - Útil en situaciones de crisis.

- Desventajas:**
- Baja motivación y creatividad en el equipo.
  - Posible insatisfacción de los colaboradores.

## Liderazgo Democrático

- Características:**
- Involucra a los miembros en las decisiones.
  - Favorece el trabajo en equipo.

- Ventajas:**
- Mayor satisfacción y motivación.
  - Se genera un ambiente de confianza.

- Desventajas:**
- Toma de decisiones más lenta.
  - Puede haber conflictos de intereses.

## Liderazgo Liberal

- Características:**
- Los colaboradores tienen libertad de decisión.
  - El líder interviene solo cuando es necesario.

- Ventajas:**
- Estimula la autonomía y creatividad.
  - Ideal para equipos de expertos.

- Desventajas:**
- Puede generar caos o falta de dirección.
  - Riesgo de baja productividad si no se gestionan bien los recursos

## Liderazgo Transformacional

- Características:**
- Inspirador y motivador.
  - Fomenta el desarrollo personal y profesional.

- Ventajas:**
- Aumento en la motivación y compromiso.
  - Propicia innovación y cambio positivo.

- Desventajas:**
- Requiere habilidades avanzadas del líder.
  - Puede ser demandante para el equipo.

## El Liderazgo y el Pensamiento Sistémico

- Concepto de Pensamiento Sistémico**
- Abordaje integral y amplio de los problemas.
  - Considera las interrelaciones y el contexto.
  - Orientado a la sostenibilidad de soluciones.

- Aplicación en el Liderazgo**
- Permite al líder comprender el impacto de sus decisiones en el sistema.
  - Facilita el desarrollo de estrategias a largo plazo.
  - Mejora la capacidad para identificar patrones y resolver problemas complejos.

- Ventajas del Pensamiento Sistémico en el Liderazgo**
- Ayuda a evitar decisiones impulsivas o cortoplacistas.
  - Fomenta la adaptabilidad y la resiliencia en el equipo.
  - Promueve una visión colaborativa y de bienestar común.