



**Mi Universidad**

**“Super nota”**

**Nombre del Alumno: Johan Rodrigues Morales**

**Nombre del tema: “ proceso administrativo como punto de partida de la dirección“**

**Parcial: 1°.**

**Nombre de la Materia: “Direccion y Liderazgo”**

**Nombre del profesor:” Alejandra Torres Lopez ”**

**Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnista.**

**Cuatrimestre: 7° “A”**

# “proceso administrativo como punto de partida de la dirección”

## “PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN”

Los principios de la dirección empresarial tiene su origen en el libro de Henry Fayol.

En la actualidad se reconoce cinco principios básicos que permite llevar adelante el desempeño de una organización:

- la coordinación de intereses: consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización.
- La impersonalidad del mandato: Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y objetivos estipulados por la organización.
- La supervisión directa: Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos a través de diversos canales de comunicación.
- La vía jerárquica: consiste en la calidad de los mensajes que transmiten la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia.
- La resolución de conflictos: consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y resolver problemas, aunque a simple vista parezcan de poca importancia.



## “ETAPAS DE DIRECCIÓN”

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución de las metas grupales. los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr, se pueden definir como:

- Liderazgo: proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
- Motivación: los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona
- Equipo: Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
- Comunicación: proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.



## “IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN”

la dirección es un proceso muy importante para el desarrollo de las organizaciones porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

Dado lo anterior, podemos definir dirección como: un conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización.

Dicho esto, la acción de dirigir es una función básica e importante dentro de la organización, por lo que algunos expertos consideran que la dirección y la organización tiene el mismo significado.

la dirección es una parte fundamental en el trabajo de los administradores, sea presidente de una organización, gerente de una sucursal, gerente de una sucursal, gerente de departamento, en fin todos los que dirigen o lideran un grupo de colaboradores dentro de la organización.

la importancia de la Dirección en las organizaciones y es de suma importancia que los líderes de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización.

