



**Mi Universidad**

## **Mapa Conceptual**

*Nombre del Alumno: Ana Karen Cancino Borraz*

*Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo*

*Parcial: 4*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Mercedes Yazmin Rodas López*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y zootecnia*

*Cuatrimestre: Séptimo*

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

ES

El líder tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

## TÉCNICAS PARA UN LÍDER MOTIVADOR

SON

### PARTICIPACIÓN

Es importante estimular el desarrollo personal y profesional del equipo

### METAS CLARAS

Es importante que el equipo sepa las actividades que cada uno debe realizar.

### RECONOCIMIENTO

Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado.

### FORMACIÓN TÉCNICA

Es importante que cuando el líder evoluciona, de igual manera forma su equipo de trabajo.

### FOMENTO DE RELACIONES

Relaciones sanas entre los miembros del equipo.

### INCENTIVO Y PROMOCIONES

Incentivos económicos o bonificaciones.

## EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

ES

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso. Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.

### CARACTERÍSTICAS

SON

Personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema tomando como base el estudio de la misma a través de una relación directa con el personal.

### LA RESISTENCIA AL CAMBIO SE DA GENERALMENTE POR TRES MOTIVOS

Incertidumbre, preocupación de sufrir una pérdida personal y la creencia de que el cambio no vaya con los mejores intereses de la organización.

bibliografía:  
<https://www.plataformaUDS.dirección-y-liderazgo.com>