

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Hugo Mora Cano

7

Cuatrimestre



UDS

Mi Universidad

LIDERAZGO

Estilos de Liderazgo

Los estilos de liderazgo son los modos de operar de los líderes, es decir, el conjunto de acciones que describen cómo dirigen. Algunos de los estilos de liderazgo más comunes son:

- El liderazgo autoritario
- Liderazgo participativo
- El liderazgo que delega
- El liderazgo visionario
- Liderazgo estilo "coaching"
- Liderazgo afiliativo
- Liderazgo democrático
- Liderazgo que marca el paso
- El liderazgo transformacional
- Liderazgo dominante
- El liderazgo transaccional

El liderazgo y el pensamiento sistemático

Liderazgo sistémico

Se caracteriza por un líder que comprende que todos los elementos de un sistema están interconectados y que sus acciones afectan a todos. Los líderes sistémicos se ponen al servicio de los colaboradores y distribuyen las responsabilidades y privilegios entre el personal de la organización.

Pensamiento sistémico

Es una forma de analizar y comprender las interacciones entre las variables de un sistema o de varios subsistemas. En el ámbito empresarial, el pensamiento sistémico permite abordar los problemas complejos desde diferentes ángulos y definir los puntos fuertes y débiles de la empresa.