



**Mi Universidad**

Nombre de la alumna: Judith Guadalupe Pérez Martínez

Nombre del docente: Mercedes Yazmin Rodas López

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 7°

Nombre del tema: "Las relaciones y el liderazgo"

Dirección y liderazgo

## Las relaciones y el liderazgo

### El líder como motivador de su equipo

Es

líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Como

cierta inseguridad todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona

También

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones

Cómo

componentes grupo, y el líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

Por

ello las organizaciones cada día necesitan líderes competitivos, preparados y capaces para dirigir el cambio, se necesita de verdaderos "Agentes de Cambio".

Así

Cómo también el líder motivador es consciente de las relaciones.

Que

Forman entre los miembros del grupo y debe trabajar para que estas sean sanas y ayuden a mejorar la productividad del conjunto

Los

Agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones.

El

líder motivador define unas metas claras para el grupo, y que cada componente del equipo sepa lo que tiene que hacer, proyectando todos sus esfuerzos en la misma dirección. áreas de la organización que trae mejoras para la misma.

Son

líderes involucrados en cada proceso de cambio que buscan lograr resultados trascendentales

Y

pueden ser internos o externo, los internos son líderes que se encuentran dentro de la organización

Así

trabajan de manera permanente en ella, cuentan con mucho conocimiento y experiencia.

Para

Ser un mal líder no requiere esfuerzos, pero ser un líder motivador que inspira a su equipo requiere mayor implicación.

Una

poderosa que históricamente han acompañado a los agentes de cambio es "la motivación", si nos remontamos a la época primitiva, el hombre en sus inicios necesitó estar motivado para conseguir sus alimentos, su motivante fue su necesidad de alimentarse.

### El líder como agentes de cambios

La

líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo. Palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

Como

opiniones de los componentes grupo, y el líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

Por ello

Las organizaciones cada día necesitan líderes competitivos, preparados y capaces para dirigir el cambio, se necesita de verdaderos "Agentes de Cambio".

Los

que estas sean sanas y ayuden a mejorar la productividad del conjunto, por eso existen diferentes herramientas Agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas.

El

líder motivador define unas metas claras para el grupo, y que cada componente del equipo sepa lo que tiene que hacer, proyectando todos sus esfuerzos en la misma dirección. áreas de la organización que trae mejoras para la misma.

Son

líderes involucrados en cada proceso de cambio que buscan lograr resultados trascendentales .

También

pueden ser internos o externo, los internos son líderes que se encuentran dentro de la organización, trabajan de manera permanente en ella, cuentan con mucho conocimiento y experiencia en todo los sistemas y procesos que la componen y por ende conocen a fondo la problemática de la organización.