



NOMBRE DEL ALUMNO: JORGE PORRAS JIMENEZ

NOMBRE DEL PROFESOR: ALEJANDRA TORRES

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL TEMA: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CUATRIMESTRE: VI

7 °A

COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS A 21 DE SEPTIEMBRE DEL 2024

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

01 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

En la actualidad se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización:

- La coordinación de intereses. Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización
- La impersonalidad del mando. Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización
- La supervisión directa. Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación
- La vía jerárquica
- La resolución de conflictos



LOS 14 PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN SEGÚN FAYOL:

- La división del trabajo.
- La autoridad y la responsabilidad
- La disciplina.
- La unidad de mando
- La unidad de dirección.
- La subordinación del interés individual al interés general.
- La remuneración.
- La centralización y descentralización.
- La cadena escalonada
- El orden.: Mantener un lugar para cada objeto
- La equidad. Dar un trato igualitario a todos los empleados
- La estabilidad personal.
- La iniciativa. Estimular a los empleados para que opinen
- La estabilidad personal.
- El espíritu de cuerpo.

02 ETAPAS DE DIRECCIÓN.

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.

Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:

- Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
- Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.
- Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
- Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.



03 IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN.

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa. Exige un alto nivel de liderazgo de quienes dirigen la empresa, requiere el establecimiento de un sistema de comunicación que permita a los colaboradores trabajar en equipo

Importancia de la Dirección en las Organizaciones Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización.



BIBLIOGRAFÍA:
ANTOLOGÍA UDS