

Dirección y Liderazgo

Alumno

Hugo
Mora
Cano

Grado

7
Cuatrimestre

Escuela



MAPA CONCEPTUAL

MOTIVADOR DE SU EQUIPO

UN LÍDER MOTIVADOR ES AQUEL QUE IMPULSA A SU EQUIPO A TOMAR RIESGOS, A ASUMIR RESPONSABILIDADES Y A CRECER PROFESIONALMENTE.

RESALTAR EL TRABAJO BIEN HECHO
COMO LÍDER, TÓMATE EL TIEMPO PARA DESTACAR LOS LOGROS TANTO COMUNITARIOS COMO INDIVIDUALES. PROMUEVE LAS NUEVAS IDEAS, LA BÚSQUEDA DE SOLUCIONES Y EL TRABAJO COLABORATIVO. EVITA ENTORPECER LA RUTINA LABORAL CON PEQUEÑAS CRÍTICAS. ES MEJOR HACER UNA REUNIÓN DONDE SE DESTAQUEN TODOS LOS PROBLEMAS A SOLUCIONAR QUE OSCURECER EL DÍA A DÍA CON PEQUEÑECES.

EMPODERAMIENTO A TRAVÉS DE LA AUTOGESTIÓN

PERMÍTELES ABORDAR LAS TAREAS CON LIBERTAD, SUPERVISA PERO NO INTERVENGAS A NO SER QUE SEA NECESARIO. SÉ FLEXIBLE Y DALES AUTONOMÍA. LA AUTOGESTIÓN PERMITE EL EMPODERAMIENTO DE CADA MIEMBRO Y POTENCIA EL DESARROLLO DE SUS HABILIDADES BLANDAS AL "NO TENER A NADIE" SOBRE QUIEN DEPENDER.

INTERÉS POR CADA MIEMBRO DEL EQUIPO

CONOCER EN DETALLE LAS ACTIVIDADES EXTRALABORALES Y PASIONES DE NUESTROS EMPLEADOS SERÁ FUNDAMENTAL PARA GENERAR SENTIDO DE PERTENENCIA PERO MÁS AÚN PARA PODER DARLE EL ROL QUE MEJOR VAYA CON SU PERFIL DENTRO DE LA OFICINA. NO SE TRATA DE INMISCUIRNOS EN SU VIDA PERSONAL, SOLO DE CONOCERLOS COMO SERES HUMANOS.

CLARIDAD EN LOS OBJETIVOS

SÉ CLARO EN LOS OBJETIVOS, COMUNICA CON TRANSPARENCIA. NO PIERDAS EL TIEMPO Y NO HAGAS QUE LOS DEMÁS LO PIERDAN. SÉ LO MÁS PRECISO DESDE EL PRINCIPIO. EVITA CONTRADECIRTE, UN CAMBIO DE OPINIÓN O UN GIRO EN EL TIMÓN ES ALGO TOTALMENTE NATURAL, PERO LAS CONTRADICCIONES CRÓNICAS GENERARÁN UNA GRAN DESMOTIVACIÓN A TU EQUIPO.

AGENTE DE CAMBIO

ES UNA PERSONA QUE IMPULSA LA TRANSFORMACIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN A TRAVÉS DE LA ADOPCIÓN DE NUEVAS PRÁCTICAS Y ENFOQUES.

VISIÓN ESTRATÉGICA
EL LÍDER DEBERÁ TENER LA CAPACIDAD DE SINTETIZAR UNA VISIÓN Y ASPIRAR A ELLA A TRAVÉS DE OBJETIVOS CONCRETOS A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO.

CORAJE Y VALOR
EL LÍDER VALIENTE ES CAPAZ DE ASUMIR LOS RIESGOS. ESTE SE ENFRENTA A CONSTANTES CAMBIOS DENTRO Y FUERA DE LA EMPRESA, PERO NO EVADE LAS CONFRONTACIONES.

CAPACIDAD PARA DISTINGUIR LAS OPORTUNIDADES Y ENFRENTAR EL TEMOR A EQUIVOCARSE.
SON CAPACES DE ADAPTARSE A LOS CAMBIOS Y COMUNICAN TODAS ESTAS CUALIDADES A SU EQUIPO A TRAVÉS DE SUS ACCIONES.

AMOR POR LO QUE HACE

SE ENFOCA EN RESALTAR LAS VIRTUDES Y PUNTOS FUERTES DE LOS DEMÁS, Y NO SE CENTRA SÓLO EN LAS DEBILIDADES.

COMUNICADOR POR EXCELENCIA
TRANSMITIR, MOTIVAR E INSPIRAR A TODOS LOS MIEMBROS DEL GRUPO PARA QUE AFRONTEN LAS DIFICULTADES Y LOS CAMBIOS, ES UNA CUALIDAD POR EXCELENCIA DEL BUEN LÍDER.

ENTUSIASMO
NO SÓLO REQUIERE DE ENERGÍA FÍSICA, TAMBIÉN EMOCIONAL E INTELLECTUAL PARA MANTENER SU ESFUERZO EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS, EN PRO DE LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL.