



**NOMBRE DEL ALUMNO: JORGE PORRAS JIMENEZ**

**NOMBRE DE LA PROFESORA: ALEJANDRA TORRES**

**MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**NOMBRE DEL TEMA: LIDERAZGO**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**CUATRIMESTRE: VI**

**7 °A**

**COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS A 09 DE OCTUBRE DEL 2024**



# Liderazgo

## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

### Conceptos de Liderazgo

**ES:**  
el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario.

**TAMBIEN:**  
Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

**EN CONCLUSIÓN:**  
El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.



### Enfoque Conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos

**NOS DICE QUE:**  
Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

En las teorías del comportamiento

en vez de identificar los rasgos del buen líder, se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

### Enfoque de Contingencia

**SE BASA:**  
en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica

**PROCURA:**  
comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder

El Enfoque de la Contingencia, también se basa en La Teoría Trayectoria - Meta House Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores

### Enfoque Emergente

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:

- Liderazgo carismático: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias

**EL OTRO ESTILO ES:**  
El Liderazgo transformacional: es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental

### Enfoque Metacultura

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa.

orientada a tres aspecto

informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación, la creación de redes tanto al interior de las instituciones educativas como en el resto de la sociedad.

## **BIBLIOGRAFÍA: ANTOLOGÍA UDS**