

NOMBRE DE ALUMNO:  
YAZMIN LUCERO GUTIÉRREZ SÁNCHEZ

NOMBRE DEL PROFESOR:  
MERCEDES YAZMIN RODAS LOPEZ

NOMBRE DEL TRABAJO:  
MAPA CONCEPTUAL

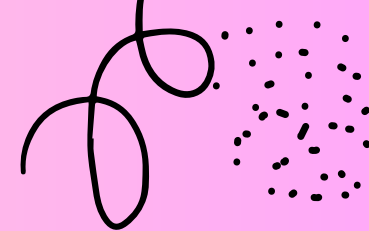
MATERIA:  
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO EDUCAR

GRADO:  
7

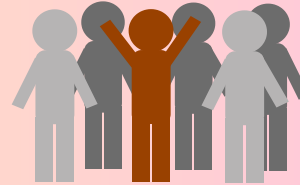
GRUPO:  
B



# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



## EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO



## EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo. Aquellas personas con un equipo humano a su cargo saben lo importante y a la vez complicado, que es mantener a un equipo motivado. Esto favorece el nivel de rendimiento y la eficacia del grupo.

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

Por ejemplo:

- Un líder motivador define unas metas claras para el grupo, y que cada componente del equipo sepa lo que tiene que hacer, proyectando todos sus esfuerzos en la misma dirección.
- Una manera de motivar y estimular el desarrollo personal y profesional de tu equipo es delegando responsabilidades en ellos.

En los agentes de cambio:

Son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.

**Dentro de las características de los Agentes de Cambio:** se encuentran que son: personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas.

