



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Francisco de Jesús Álvarez Velasco

Nombre del tema: El pensamiento de liderazgo

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Mercedes Yazmín Rodas López

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 7

Pensamiento de liderazgo

Estilos de liderazgo

- El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.
- Habilidad conceptual** { Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.
- Habilidad humanística** { Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.
- Habilidad técnica** { Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.
- Liderazgo pobre** { El líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea.
- Liderazgo hacia la tarea** { El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados.
- Liderazgo club campestre** { El líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.
- Liderazgo a la mitad del camino** { El líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.
- Liderazgo de equipo** { el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.

El liderazgo y el pensamiento sistémico

- Liderazgo sistémico** { El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización
- En otro enfoque, Peter M. Senge (1994), escritor norteamericano y asesor en el MIT proyecta un enfoque defensor de las organizaciones que aprenden en su libro The Fifth Discipline y destaca las cinco tecnologías competentes que deben crear organizaciones de aprendizaje:
 - Organización de aprendizaje: en su esencia, en todas las organizaciones se aprende
 - Maestro personal para los individuos: un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.
 - Modelos mentales: para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica
 - Visión compartida: el futuro que se desea para una organización incluyendo la misión –razón de ser- y los valores.
 - Aprendizaje en equipo: cómo pasar de un grupo con cierta conciencia de nosotros a un equipo con plena conciencia de nosotros.
- El carácter sistémico del líder debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico:
 - El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
 - Toda organización es un sistema cooperativo.
 - En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
 - Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
 - El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores.
- Pensamiento sistémico:** { Consiste en: { Entender como se relacionan las cosas entre si