

**NOMBRE DE ALUMNO: CARLOS FABRITZIO GARCIA ARIAS**

**NOMBRE DEL PROFESOR: MERCEDEZ YAZMIN RODAS LOPEZ**



**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**GRADO: 7**

**GRUPO: B**

# DIRECCION Y LIDERAZGO

## EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

Un líder motivador es aquel que inspira a su equipo para que den lo mejor de sí mismos, y que lo impulsa a alcanzar sus objetivos.

Un líder que motiva a su gente, permite que éstos invadan su campo de actuación, en lugar de limitar el de ellos con un exceso de control o intervención.

**Dar retroalimentación positiva y recompensar el trabajo duro.**

- Mantener la calma y la compostura.
- Escuchar y comprender la perspectiva de los demás.

La retroalimentación positiva es una de las mejores formas en que un líder puede motivar a su equipo a trabajar más duro para alcanzar los objetivos individuales y de equipo.

## CONCEPTO

La dirección se centra en la gestión de tareas, procesos y recursos, mientras que el liderazgo se enfoca en las personas.

### Un buen líder debe:

- Tener compromiso con la misión
- Comunicar la visión
- Tener confianza en sí mismo
- Tener integridad personal

La dirección se enfoca en la toma de decisiones y la gestión de la empresa, mientras que el liderazgo se enfoca en inspirar y motivar a los empleados.

Un directivo es alguien que tiene una posición de autoridad en la empresa y debe supervisar las tareas necesarias para garantizar el cumplimiento de los objetivos.

Ambos conceptos son importantes para el éxito a largo plazo de una empresa.

## EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Un líder como agente de cambio es una persona que impulsa el cambio en su entorno laboral, adoptando nuevas prácticas y enfoques para mejorar el servicio o el producto.

Debe ser capaz de inspirar y motivar a su equipo, y estar abierto a aprender y adaptarse a nuevas circunstancias.

el líder debe ser capaz de identificar los retos del proceso de cambio y desarrollar estrategias para mitigarlos.

El liderazgo del cambio es un enfoque proactivo que busca alcanzar objetivos de transformación a largo plazo.

El líder del cambio supervisa la orquestación del cambio en las fases de planificación, ejecución y revisión de un cambio.