

NOMBRE DE ALUMNO: CARLOS FABRITZIO GARCIA ARIAS

NOMBRE DEL PROFESOR: MERCEDEZ YAZMIN RODAS LOPEZ



MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

GRADO: 7

GRUPO: B

DIRECCION Y LIDERAZGO

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

Un líder motivador es aquel que inspira a su equipo para que den lo mejor de sí mismos, y que lo impulsa a alcanzar sus objetivos.

Un líder que motiva a su gente, permite que éstos invadan su campo de actuación, en lugar de limitar el de ellos con un exceso de control o intervención.

Dar retroalimentación positiva y recompensar el trabajo duro.

- Mantener la calma y la compostura.
- Escuchar y comprender la perspectiva de los demás.

La retroalimentación positiva es una de las mejores formas en que un líder puede motivar a su equipo a trabajar más duro para alcanzar los objetivos individuales y de equipo.

CONCEPTO

La dirección se centra en la gestión de tareas, procesos y recursos, mientras que el liderazgo se enfoca en las personas.

Un buen líder debe:

- Tener compromiso con la misión
- Comunicar la visión
- Tener confianza en sí mismo
- Tener integridad personal

La dirección se enfoca en la toma de decisiones y la gestión de la empresa, mientras que el liderazgo se enfoca en inspirar y motivar a los empleados.

Un directivo es alguien que tiene una posición de autoridad en la empresa y debe supervisar las tareas necesarias para garantizar el cumplimiento de los objetivos.

Ambos conceptos son importantes para el éxito a largo plazo de una empresa.

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Un líder como agente de cambio es una persona que impulsa el cambio en su entorno laboral, adoptando nuevas prácticas y enfoques para mejorar el servicio o el producto.

Debe ser capaz de inspirar y motivar a su equipo, y estar abierto a aprender y adaptarse a nuevas circunstancias.

el líder debe ser capaz de identificar los retos del proceso de cambio y desarrollar estrategias para mitigarlos.

El liderazgo del cambio es un enfoque proactivo que busca alcanzar objetivos de transformación a largo plazo.

El líder del cambio supervisa la orquestación del cambio en las fases de planificación, ejecución y revisión de un cambio.