



**Mi Universidad**

## **Cuadro Sinóptico**

*Nombre del Alumno: Ana Karen Cancino Borraz*

*Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades*

*Parcial: 2*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Alejandra Torres López*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y zootecnia*

*Cuatrimestre: Séptimo*

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## CONCEPTO DE LIDERAZGO

ES

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario. El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.

## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

SON

### ENFOQUE CONDUCTUAL

ES

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos. Parece ser la concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

### ENFOQUE DE CONTINGENCIA

ES

No es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica.

#### ELEMENTOS

SON

- TECNOLOGIA
- ENTORNO EXTERNO
- EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN
- ESTRATEGIAS ORGANIZACIONALES

#### PRINCIPIOS

SON

- Las características de las organizaciones son variables y depende del ambiente y la tecnología.
- La eficacia organizacional no se alcanza siguiendo un modelo organizacional único.
- Las organizaciones deben adaptarse a su entorno.
- Las organizaciones exitosas son aquellas que son flexibles y capaces de adaptarse rápidamente a los cambios en su entorno.

### ENFOQUE EMERGENTE

ES

Se refiere a una teoría de cambio.

#### TIPOS DE ESTILOS DE LIDERAZGO

SON

##### LIDERAZGO CARISMÁTICO

Observa que en el que hacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.

##### LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoco mental.

### ENFOQUE METACULTURAL

ES

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro, al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación, la creación de redes tanto al interior de las instituciones educativas como en el resto de la sociedad.