

**HUGO MORA
CANO**



**CUATRIMESTRE
7**

Dirección **Y**
LIDERAZGO



UDS
Mi Universidad





La dirección es un elemento de la administración en el que se logra la realización de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida por decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol. (publicado en 1916)



PRINCIPIOS BÁSICOS DE UNA ORGANIZACIÓN:

- La coordinación de intereses.
- La impersonalidad del mando.
- La supervisión directa.
- La vía jerárquica.
- La resolución de conflictos

PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA DIRECCIÓN:

1. La división del trabajo
2. La autoridad y la responsabilidad
3. La disciplina
4. La unidad de mando
5. La unidad de dirección
6. La subordinación del interés individual al interés general
7. La remuneración
8. La centralización y descentralización.
9. La cadena escalonada.
10. El orden
11. La equidad
12. La estabilidad personal
13. La iniciativa
14. El espíritu de cuerpo

Dirección Y LIDERAZGO



ETAPAS DE DIRECCIÓN

conjuga estos elementos indicando que la dirección consiste en la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional, mediante la guía de los esfuerzos del grupo social a través de la motivación, la comunicación y el ejercicio del liderazgo.

- Liderazgo.
- Equipo.
- Motivación.
- Comunicación.



IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN.

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización. Por eso, es muy importante, dada su investidura, que haya una formación integral, no solo en actividades organizacionales, sino en principios y valores que les permita ejercer su asignación de forma efectiva y sólida, para que puedan ejercer sus actividades, no solamente los colaboradores, sino también el líder.

- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.
- Que los colaboradores tengan una mejor conduct dentro de la organización.
- La productividad depende directamente de una dirección eficiente
- Su calidad está reflejada en el logro de los objetivos
- El recurso humano está capacitado para desarrollar un equipo de trabajo competente para alcanzar la efectividad organizacional.