



**NOMBRE DE LA DOCENTE: Mercedes Yazmin Rodas López**

**NOMBRE DE LA ALUMNA: Andrea Guadalupe Gómez Moreno**

**NOMBRE DE LA MATERIA: Dirección y liderazgo**

**NOMBRE DEL TRABAJO: Mapa conceptual**

**CUATRIMESTRE: 7**

**GRUPO: "A"**

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A 05 DE NOVIEMBRE DE 2024**

# El pensamiento de liderazgo

## Estilo de liderazgo

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo participativo

Blake y Mouton desarrollaron una representación gráfica bidimensional con el enfoque hacia las personas en el eje vertical y hacia las tareas en el eje horizontal

- Liderazgo pobre
- Liderazgo hacia la tarea
- Liderazgo club campestre
- Liderazgo a la mitad del camino

## El liderazgo y el pensamiento sistemático

Debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifiquen a la personalidad de una organización

Meter M. Senge escritor norteamericano y asesor en el MIT proyecta un enfoque defensor de las organizaciones que aprenden en su libro The Fifth Discipline

- Organización de aprendizaje
- Maestro personal para los individuos
- Modelos metales
- Visión compartida
- Aprendizaje en equipo

El carácter sistémico del líder interpretar y aplicar los siguientes conceptos: El hombre es un ser dinámico es un sistema libre, toda organización es un sistema cooperativo, en las organizaciones la relación entre el jefe y colaboradores es un sistema abierto