



Nombre del alumno: Rodrigo Adonai Thomas Velazquez

Nombre del profesor: Mercedes Yazmin Rodas López

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de noviembre de 2024.

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Aquellas personas con un equipo humano a su cargo saben lo importante y a la vez complicado, que es mantener a un equipo motivado

DIRIGE ↓

Al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

EL ↓

Líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno

## EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso

Agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización

SON ↓

Personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización

↓ ESTÁN

Facultados para diagnosticar situaciones futuras de acuerdo a los comportamientos que observa o bien detectar áreas de oportunidad

BIBLIOGRAFIA: Antología direccion y liderazgo.pdf